

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)

EDC

ECONOMIC
DEVELOPMENT
COLLABORATIVE

EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe sobre el mercado laboral para agosto de 2024

La División de Información del Mercado Laboral de California ha publicado su informe de agosto de 2024, que muestra un leve aumento de la tasa de desempleo, del 5.0% en julio al 5.2% en agosto. Actualmente estamos subiendo respecto al bajo 3.6% de hace unos meses, en mayo, y también respecto a hace un año, en agosto de 2023, con un 4.8%.

Aunque un aumento de la tasa de desempleo en los meses de verano es rutinario, estamos viendo un aumento real y problemático del número de trabajadores desempleados (es decir, residentes que buscan trabajo pero no lo encuentran o no deciden aceptarlo). Con 21,600 trabajadores desempleados, es la cifra más alta que hemos tenido desde 2021, cuando aún estábamos en los tiempos del COVID.

Lo preocupante de este aumento de trabajadores desempleados es que sugiere un creciente desajuste entre los empleos disponibles y las habilidades o proclividades de la fuerza laboral para aceptar esos empleos. Algunos podrían llamar a eso una falta de competencias, es decir, una condición bajo la cual nuestra fuerza laboral no tiene las competencias para satisfacer las demandas de los empresarios y sus puestos de trabajo. Pero yo me inclino más por llamarlo un desnivel en la calidad de los empleos. O dicho de otro modo, sí, por supuesto que siempre necesitamos invertir en las competencias de nuestra fuerza laboral para satisfacer la demanda de mano de obra, pero hace falta igual o más para que tengamos más empleos de calidad, empleos que paguen un salario digno, ofrezcan beneficios y crecimiento profesional para avanzar.

Al llamar la atención sobre esta falta de empleos de calidad, nos basamos en algunos datos recientes que hemos identificado como parte de nuestra iniciativa CA Jobs First/Uplift Central Coast. Nuestros socios de investigación del Instituto Brookings y Cities GPS han documentado que sólo alrededor del 40% de todos los empleos de la costa central -incluido específicamente el condado de Ventura- pagan un salario digno, suficiente para que una familia llegue a fin de mes o, aunque no alcanzan ese nivel, al menos son "prometedores" en el sentido de que ofrecen una trayectoria profesional para asegurarse un empleo con un salario

digno en un plazo de diez años. Esto significa que el 60% de los empleos de la región no cumplen las normas de "empleos de calidad". Sin duda, no se trata de una tendencia exclusiva de la costa central, sino nacional, ya que estamos virando cada vez más hacia una economía del sector servicios.

Para más información sobre los datos de Uplift Central Coast, visite <https://upliftcentralcoast.org/news-research/>. Pronto se publicará un amplio informe con datos sobre la región y más información sobre las prioridades y estrategias económicas.

Para acceder a los datos mensuales de información sobre el mercado laboral de CA, haga clic [aquí](#) y desplácese un poco hacia abajo, seleccione Ventura en el cuadro desplegable y haga clic en Go.

Datos de la industria: El condado de Ventura registró un aumento neto de sólo 900 empleos en agosto, el neto de 1,600 empleos menos en la economía de la agricultura y 2,500 empleos aumentados en todos los demás sectores industriales.

La pérdida de 1,600 empleos en la agricultura no es motivo de alarma, parece totalmente estacional, y seguimos 300 más que hace un año y más o menos igualados o ligeramente por encima de los niveles recientes anteriores a la pandemia.

Sin embargo, lo más preocupante de los datos de la industria es que muy poco del aumento mensual se produjo en el sector privado, con una concentración de 1,700 de los 2,500 empleos añadidos al Gobierno. El aumento de 1,700 empleos en el Gobierno estaba anticipado, 1,600 de los 1,700 son de la educación pública local, ya que las escuelas comienzan a volver a reunirse en agosto.

Con respecto a otras mejoras del empleo en agosto, sólo un sector mostró un movimiento significativo, el de la educación privada y los servicios sanitarios, que sumó 1,500 empleos. Sólo otros dos sectores fueron positivos: las actividades financieras, que subieron 100 empleos, y los servicios profesionales y empresariales, que subieron 200.

Excepto en el sector de la agricultura ya mencionado anteriormente, las pérdidas mensuales fueron pequeñas pero muy amplias: en la construcción, la industria manufacturera, la información y otros servicios bajaron 100 cada uno y en el ocio y la hostelería bajaron 300.

En resumen de los datos de la industria, aunque el mes mostró pocas ganancias, la tendencia general de creación de empleo en el condado de Ventura que se observa desde COVID es alentadora. Teniendo en cuenta que perdimos 42,000 empleos en el punto más alto de la pandemia, encontrarnos ahora con un aumento de 6,700 empleos desde antes de la pandemia nos da alguna razón para ser optimistas. El problema sigue siendo, sin embargo, que muy pocos de los empleos que estamos creando pagan un salario digno.

Posición comparativa: La posición del condado de Ventura en relación con los otros 58 condados de California se ha mantenido bastante estable en los últimos meses, aunque muestra una lenta tendencia en la dirección equivocada. Actualmente estamos en el puesto 19, por debajo del 18 de julio, el 17 de junio y el 15 de mayo.

Para los condados que ocupan los primeros puestos, este mes se está produciendo una verdadera reorganización con respecto a la distribución habitual. El condado de Inyo, algo sorprendente, está empatado con San Mateo

en el primer puesto, con un 4.0%. Más de lo habitual, San Francisco -a pesar de la percepción general de que la ciudad está en quiebra total- sigue ocupando el tercer puesto, con un 4.1%, y Marin el cuarto, con un 4.2%.

Muy cerca de sus vecinos, los condados de Inyo y Mono están empatados en el puesto 4. Napa está solo en el puesto 6 con un 4.3% y San Luis Obispo, que ha bajado algunos puestos en los últimos meses, está en el puesto 7 con un 4.4%. Completando los diez primeros, varios están empatados en el puesto 8 con un 4.5%: Nevada, Orange, Santa Clara y Sonoma.

Los siguientes, empatados en el puesto 12 con un 4.6% son los condados de Placer, Santa Bárbara y Sierra. Empatados en el puesto 15, con un 4.8%, están los pequeños condados de El Dorado y Mariposa. Solo en el puesto 17 está Calaveras.

Justo por delante del condado de Ventura, en el puesto 18, se encuentra el condado de San Diego, con un 5.0%. Ventura está empatado con Alameda y Mendocino en el puesto 19, con un 5.2%.

Por último, nuestro vecino del sur, el condado de Los Ángeles, ha sufrido un descenso reciente, hasta el puesto 44, con un 6.7%. Hacia el interior, Kern se mantiene en el puesto 54, con un 8.6%.

Para obtener los datos comparativos mensuales por condado en inglés, haga clic [aquí](#) y desplácese hacia abajo hasta "Unemployment Rate and Labor Force Data For California Areas Detailed, PDF's", haga clic en la flecha para el detalle desplegable y seleccione Counties, August 2024. Las tasas de desempleo y los datos relacionados por condado también se muestran de diversas formas en los [Mapas Interactivos y las Herramientas de Datos del estado](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

**Visite Nuestro Sitio
Web**



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)

EDC SBDC | 4001 Mission Oaks Blvd. Suite A-1 | Camarillo, CA 93012 US

[Unsubscribe](#) | [Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)