

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)

EDC

ECONOMIC
DEVELOPMENT
COLLABORATIVE

EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe sobre el mercado laboral para octubre de 2023

La División de Información del Mercado Laboral de California ha publicado su informe de octubre de 2023, que muestra un crecimiento del empleo en el condado de Ventura en casi todos los sectores industriales y pérdidas en ninguno.

La noticia más alentadora es que, con un total de 349,600 empleos en la industria, el condado de Ventura ha aumentado con más de 10,000 puestos de trabajo desde justo antes de la pandemia.

Aunque esto es extraordinariamente positivo para la recuperación general, los principales indicadores del mercado laboral siguen siendo un poco variados, ya que en octubre tuvimos un pequeño aumento del número de trabajadores desempleados y la tasa de desempleo, subió del 4.4% en septiembre al 4.5% en octubre. Para que quede claro, la tasa de desempleo ha subido no porque estemos fracasando en la creación de empleo, sino más bien porque más trabajadores están volviendo a la fuerza laboral y porque la volatilidad, o rotación -trabajadores que cambian de empleo- sigue siendo alta.

Dejando a un lado la volatilidad, la mezcla de crecimiento del empleo y una tasa de desempleo aún muy baja representa una buena noticia para la región. Para consultar los datos mensuales, haga clic [aquí](#) y siga el menú desplegable por condados.

Más sobre las tendencias de la fuerza laboral: Durante los últimos uno o dos años hemos comentado con regularidad el impacto de COVID en la fuerza laboral, específicamente sobre la indecisión de los trabajadores para volver a la fuerza laboral, sobre algunos que han abandonado la región, sobre las barreras para volver al trabajo (como la falta de cuidado infantil) y sobre los trabajadores que se mantienen a la espera de mejores salarios y condiciones laborales.

Aunque la tendencia general es que los trabajadores vuelvan a trabajar, una reciente investigación nacional del Banco Federal Reserve Bank of St. Louis descubrió que sigue habiendo un enorme grupo de trabajadores que no regresan. Ese grupo está formado por unos 2.4 millones de trabajadores mayores que se han jubilado de forma prematura e inesperada, en parte porque podían permitírselo y en parte porque el trabajo durante el COVID se hizo mucho menos disponible y con frecuencia incluso menos deseable.

En las décadas anteriores al COVID, la tendencia había sido que los trabajadores permanecieran más tiempo en la fuerza laboral, de modo que incluso con tasas de natalidad lentas y -más recientemente- limitaciones a la inmigración, nuestra participación en la fuerza laboral seguía siendo alta. En la actualidad, la tensión del mercado laboral tiene menos que ver con la resistencia de los trabajadores a encontrar un empleo mejor y más con la demografía. Somos una sociedad que envejece -y especialmente en la costa central de California, donde cada vez menos familias jóvenes encuentran la

región asequible- y uno de los resultados es que los empresarios tienen dificultades para encontrar trabajadores.

Dejando a un lado la demografía, sigue siendo importante reconocer que los trabajadores se han convertido en consumidores más astutos del mercado laboral en la era de la recuperación del COVID, de forma que los empleadores que ofrecen más en salario y beneficios, y especialmente en cultura y propósito, están encontrando una ventaja competitiva frente a los que no lo hacen.

Por segundo mes consecutivo, el empleo industrial fue uniformemente sólido - aunque este mes más que el anterior- en casi todos los sectores.

No hubo descensos en ninguna de las principales industrias, y sólo dos -Minería y explotación forestal y Manufactura- se mantuvieron sin cambios.

Las ganancias notables fueron las siguientes:

- La agricultura subió 300 en el mes, 1,100 año tras año, y ahora cuenta con 26,800. Es un aumento de 3,800 desde antes de la pandemia. Aunque parte de ello puede deberse a la volatilidad estacional, el crecimiento sigue siendo impresionante desde cualquier punto de vista.
- La construcción aumentó 300 empleos, 400 año tras año llegando a un total actual de 18,300, pero sólo ha subido 600 desde antes de la pandemia.
- El sector de comercio, transporte comercial y servicios públicos subió 500, llegando a un total de 58,000, con ganancias en octubre tanto en el comercio mayorista como en el minorista. El crecimiento y la recuperación en este sector, sin embargo, ha sido lento, subiendo sólo 400 año tras año y todavía por debajo de 700 puestos de trabajo desde antes de COVID. En pocas palabras, las ganancias en todo el condado en el almacenamiento y la entrega no son suficientes para compensar la disminución en el comercio minorista.
- Las actividades financieras aumentaron 200, 600 año tras año, con un total actual de 16,000, volviendo por fin a nuestra línea de base anterior a la pandemia, o exactamente el mismo número que teníamos en octubre de 2019.
- Los servicios profesionales y empresariales aumentaron 300, con un total actual de 43,600, pero es nuestro único sector importante que perdió empleos año tras año, 800 menos que en octubre de 2022. Lo interesante es que las pérdidas se concentran casi por completo en el subsector de Servicios de Empleo, con un descenso de 700 año tras año y una caída de 8,800 en octubre de 2019 a una cifra muy baja de 6,400 en 2023. Mientras que a la mayor parte del sector de Servicios Profesionales y Empresariales, le fue bien con el COVID -siendo capaz de manejar la situación mediante el distanciamiento social y el trabajo a distancia-, el sector de Servicios de Empleo se ha llevado aparentemente el peor impacto de la resignación de los trabajadores de la era de COVID.
- Los servicios privados de salud y educación aumentaron en octubre unos sorprendentes 1,400 puestos de trabajo, lo que representa un incremento de 3,400 año tras año y un aumento de 5,800 desde noviembre de 2019. Es un registro de crecimiento sólido y alentador para un sector tan afectado por el COVID y también tan dependiente de trabajadores técnicamente capacitados. Aún así, los empresarios expresan su preocupación por el acceso a trabajadores cualificados y por la necesidad de vías de formación tan esenciales tanto a nivel nacional como regional.
- El sector del ocio y la hostelería sólo aumentó con 100 puestos de trabajo en el mes, pero con una impresionante ganancia de 2,500 puestos de trabajo año tras año y un aumento de 4,400 puestos de trabajo desde antes de COVID. Con un total de 40,300, los datos de empleo son un firme indicador de que el condado de Ventura se ha vuelto cada vez más competitivo en el muy saturado mercado de viajes y turismo de California.
- Por último, la educación de la administración local aumentó con 700 en octubre, alcanzando 21,500 (la ganancia mensual probablemente sólo sea un informe de los efectos residuales de la vuelta estacional a la escuela), pero sólo subió 100 año tras año, lo que sugiere que, aunque

seguimos con un descenso de 600 puestos de trabajo desde antes del COVID, en este sector prácticamente hemos terminado con la recuperación, ya que el descenso del total de puestos de trabajo se traduce en un descenso de las matriculaciones.

Si observamos las comparativas mensuales, el condado de Ventura se encuentra actualmente empatado en el puesto 23 de los 58 condados, por debajo del puesto 20 que ocupaba en septiembre. Mientras que el condado de Ventura empeoró con una décima en su tasa de desempleo, del 4.4% al 4.5%, el estado en su totalidad mejoró del 4.9% al 4.8%. Mientras tanto, EE.UU. se mantuvo estable con un 3.6%.

Si nos fijamos en nuestros condados vecinos, Santa Bárbara se mantuvo en el puesto 8, aunque mejoró del 3.9% al 3.7%. San Luis Obispo mejoró del puesto 4 al 3, pasando del 3.7% al 3.5%. Hacia el sur, Los Angeles tuvo un mes muy sólido, mejorando del puesto 41 al 34, y pasando del 5.8% al 5.0%. Mirando hacia el interior, Kern se mantuvo en el puesto 54, aunque experimentó mejoras en la tasa de desempleo, del 8.1% al 7.5%.

Lo que resulta un poco inusual este mes en la cartografía estatal es el mayor número de condados -especialmente los pequeños y remotos- que se sitúan por debajo del 5.0%. Dicho esto, la única zona geográfica que sigue mostrando la mayor concentración de tasas de desempleo es el San Joaquin Valley, una zona que está creciendo en población pero que lucha contra la volatilidad del sector de la agricultura.

Como siempre, entre los condados mejor clasificados se encuentran todos los de la zona de la bahía, con San Mateo en el puesto 1 con un 3.2%, San Francisco en el puesto 2 con un 3.4%, SLO y Napa empatados en el puesto 3 con un 3.5%, Sonoma, Marin e Inyo empatados en el puesto 5 con un 3.6%, el condado de Orange empatado con Santa Bárbara en el puesto 8 con un 3.7%, y Santa Clara solo en el puesto 10 con un 3.8%.

Para acceder a los datos comparativos mensuales por condado, haga clic [aquí](#) y desplácese hacia abajo hasta los PDF detallados de la tasa de desempleo y los datos sobre la fuerza laboral de las zonas de California. Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos cartográficos interactivos del estado](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

Visite Nuestro Sitio Web



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)

EDC SBDC | 4001 Mission Oaks Blvd., Suite A-1, Camarillo, CA 93012

[Unsubscribe info@edcollaborative.com](mailto:info@edcollaborative.com)

[Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by info@edcollaborative.com