

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)

EDC

ECONOMIC
DEVELOPMENT
COLLABORATIVE

EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe sobre el mercado laboral para abril de 2023

La División de Información del Mercado Laboral de California acaba de publicar su informe de abril de 2023, que revela una extraña mezcla de altibajos en lo que sigue siendo un mercado laboral muy volátil. Por el lado positivo, la contratación ha aumentado en casi todos los sectores industriales y el condado de Ventura se ha recuperado por completo y ha superado nuestro nivel pre-pandémico de puestos de trabajo. El Condado ha aumentado con 7,200 puestos de trabajo en todas las industrias, en comparación con abril de 2019, la mejor base de referencia controlando tanto el cambio estacional como los impactos del COVID. Mirando un poco más de cerca, también aumentamos con 5,600 empleos netos tanto en los sectores No Agrícolas como en el total de todas las industrias del Sector Privado. Nuestro total actual de 346,600 puestos de trabajo en todas las industrias es un máximo histórico para el Condado de Ventura.

El hecho de que las empresas sigan teniendo dificultades para cubrir vacantes nos indica ahora que hay al menos dos causas profundas del problema. Una, que sigue siendo positiva, es la enorme demanda impulsada por el crecimiento de las empresas y la contratación en casi todos los sectores y profesiones. Las empresas regionales nunca han estado tan ocupadas contratando y aumentando el número de trabajadores.

En el lado negativo, sin embargo, seguimos teniendo una gran proporción de trabajadores sin trabajo, muchos jubilados, muchos resistentes a aceptar un empleo (en algunos casos a la espera de un mejor puesto, salario y condiciones, en otros casos todavía frenados por los efectos del COVID). Y lo que es peor, los trabajadores han abandonado la región en busca de una vivienda y un costo de vida más accesibles. Poniéndole una cifra, aunque hemos aumentado 7,200 puestos de trabajo desde abril de 2019, hemos perdido 4,400 trabajadores en la Fuerza laboral durante el mismo período. Lo que esto hace es darnos algo así como una tasa de desempleo artificialmente baja, ya que no estamos capturando en el cálculo el número de trabajadores que se han ido o que simplemente no están buscando trabajo.

Como resultado de todas las contrataciones indicadas anteriormente, la tasa de desempleo del condado de Ventura mejoró en abril, situándose ahora en el 3.6%, en comparación con el 4.1% de marzo. Pero en lugar de celebrar nuestra baja tasa de desempleo, es mejor reconocer la mezcla que representa, es decir, una tendencia para contrataciones fuertes en el lado positivo, sin embargo, una fuerza laboral aún deprimida en el lado negativo. Antes de declarar una recuperación completa del COVID, queremos ver más trabajadores de vuelta al redil, idealmente atraídos por buenos trabajos en la Construcción, Fabricación, Servicios Profesionales y Empresariales, Servicios de Educación y Servicios de Salud (no exclusivamente estos sectores, pero por nombrar sólo algunos de los sectores mejor pagados con el mejor potencial o la mayor probabilidad de crecimiento significativo).

Para más información sobre los cambios por sector y la posición relativa del condado de Ventura entre los 58 condados del estado, lea más abajo. Para conocer los datos, vaya [aquí](#) y haga clic en Ventura.

Empleo por sectores: Por primera vez en memoria, el Condado de Ventura tuvo pérdidas de empleo en sólo uno de los principales sectores, y sólo unos pocos sin cambios:

- El sector agrícola aumentó con 2,400 puestos de trabajo en abril, probablemente como consecuencia de las lluvias. Ahora, con 29,700, el sector agrícola ha aumentado con 2,100 empleos año tras año, ha aumentado con 1,600 desde antes de la pandemia, y ha aumentado desde hace ocho años y más, cuando el condado alcanzó sus niveles más altos de empleo agrícola.
- La minería (petróleo y gas) es uno de los sectores sin cambios, con 1,000 empleos directos, un nivel que se ha mantenido extraordinariamente estable. El rango de la industria minera para el condado de Ventura es tan alto como 1,300, alcanzado por última vez en diciembre de 2014, y un raro mínimo de 800 a principios de 2018 y una vez durante la pandemia.
- La construcción aumentó 400 empleos en abril, situándose con 17,700, pero sin cambios año tras año. La buena noticia es que la construcción ha aumentado con 1,000 empleos desde antes de la pandemia. Esto indica que el sector aún tiene espacio para crecer, considerando que todavía necesitamos construir más viviendas.
- El sector manufacturero se mantuvo sin cambios en abril, con 27,000 puestos. Aunque el sector manufacturero ha bajado 200 puestos año tras año, ha subido 600 desde antes de la pandemia.
- El comercio minorista, con 36,300, aumentó 100 puestos de trabajo en abril, aunque sigue siendo nuestro sector menos recuperado desde antes de la pandemia, con un descenso de 1,500 puestos de trabajo desde abril de 2019. Indicando esto, entendemos que el descenso ha sido constante para este sector durante el período mucho más largo del año anterior, con una aceleración considerable debido a los cambios en las tendencias de compra con más compras en línea durante el COVID.
- El sector del Transporte comercial y servicios públicos (del que el minorista es uno de los subsectores) es el único que registra un descenso neto de 100 puestos de trabajo y ahora tiene 56,600 empleos. Los sectores de comercio mayorista y transporte y almacenamiento registraron pequeñas pérdidas de 100 empleos cada uno. Suponemos que estos descensos representan una pequeña deceleración en las empresas de servicios de entrega mientras nos recuperamos del COVID, pero la pérdida no es probablemente ningún indicador de una significativa salida de las compras en línea de los consumidores.
- Las Actividades Financieras aumentaron 100, situándose con 15,500, sin cambios año tras año, uno de los pocos sectores del condado de Ventura que no se ha recuperado desde la pandemia, aunque solo con 400 empleos menos desde abril de 2019.
- Servicios Profesionales y Empresariales, también un sector muy grande con 44,400 puestos de trabajo, aumentó 300 puestos de trabajo en abril. Mientras que el sector ha bajado 400 año tras año, ahora se ha recuperado completamente desde antes de la pandemia, con un aumento de 300 desde abril de 2019 (aunque vale la pena indicar que este fue nuestro sector menos impactado a través del COVID, conservando sus empleos por trabajo remoto y distanciamiento social).
- La Educación Privada y los Servicios de Salud continuaron su reciente tendencia de aumento del empleo, con una adición de otros 900 en abril, por encima de los 1,800 de marzo. Ahora con 54,200, el sector ha subido 2,800 año tras año y por la impresionante cantidad de 4,800 empleos desde abril de 2019. Estos puestos de trabajo representan más de la mitad de la ganancia neta del Condado desde antes del COVID. Pero aún con esas ganancias, la demanda de servicios continúa creciendo, y los empleadores de Servicios de Salud continúan luchando para satisfacer las oportunidades de empleo.
- Ocio y Hostelería subió 700 empleos en abril, situándose ahora con 38,800,

1,800 más año tras año aunque solo 300 más desde abril de 2019. Esperamos que este sector siga creciendo a lo largo del verano.

- Otros servicios se mantuvo sin cambios en abril, todavía con 9,800 empleos y un aumento de 300 año tras año. Como buena noticia, este sector se ha recuperado totalmente desde antes de la pandemia, aunque fue uno de los más afectados, con muchos propietarios únicos y trabajadores independientes, para los que, dada la naturaleza de muchas empresas de servicios personales, había pocas opciones de permanecer abiertas.
- La Educación Pública local creció con 100 puestos de trabajo en abril. Ahora, con 21,600 empleos, sigue habiendo 400 menos que antes del COVID. Como ya se indicó el mes pasado, a este nivel de empleo, la causa del descenso está más o menos clara, es decir, ¿seguimos perdiendo puestos de trabajo debido a la interrupción del COVID o es el descenso de la población lo que ha reducido la demanda de profesores y empleados escolares? Seguimos pensando que es un poco de ambas cosas.

Tasa de desempleo en el contexto estatal: El Condado de Ventura relativa muestra en la tasa de desempleo entre los 58 condados del estado mejoró en abril por un puesto, del puesto 14 al 13. Con un 3.6% seguimos muy por delante del estado en su conjunto, con un 4.3%, pero todavía por detrás de la nación, que está situado con un 3.1%.

Si observamos los condados vecinos, Santa Bárbara mejoró un puesto por segundo mes consecutivo, del puesto 18 al 17, con un 3.7%. El condado de San Luis Obispo, con un 3.0%, sigue ocupando el puesto 5 por catorce meses consecutivos. El condado de Los Ángeles pierde un puesto, del lugar 25 al 26, aunque mantiene una tasa competitiva del 4.5%. El condado de Kern descendió del puesto 50 al 52, con un 8.3%.

Los nueve primeros puestos de la clasificación estatal se mantienen sin cambios: San Mateo, primero, con un 2.5%; San Francisco, segundo, con un 2.7%; Marín, tercero, con un 2.8%; Santa Clara, cuarto, con un 2.9%; San Luis Obispo, quinto, empatado con el condado de Orange, con un 3%; Sonoma y Napa, séptimos, con un 3.2%; y Placer y San Diego, novenos, con un 3.7%. Justo por delante del condado de Ventura se sitúan en el puesto 11 Alameda, con un 3.4%, e Inyo y Mono empatados en el puesto 12 con un 3.5%. El condado de Ventura está empatado en el puesto 13 con El Dorado y Contra Costa.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de diversas formas en los [recursos cartográficos interactivos](#) del Estado.

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

[Visite Nuestro Sitio Web](#)



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)

EDC SBDC | 4001 Mission Oaks Blvd., Suite A-1, Camarillo, CA 93012

[Unsubscribe info@edcollaborative.com](mailto:info@edcollaborative.com)

[Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by info@edcollaborative.com

