



ECONOMIC
DEVELOPMENT
COLLABORATIVE

EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe sobre el mercado laboral para septiembre de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó el viernes su informe de septiembre de 2022, en el que los datos generales muestran algunos cambios positivos, incluyendo un aumento neto de 2,100 puestos de trabajo en la industria y una mejora en la tasa de desempleo, que bajó del 3.5% en agosto a un 3.3% en septiembre.

Lo más alentador es que la mejora de la tasa de desempleo se produjo como resultado de un aumento de 3,100 trabajadores que declararon estar empleados y, felizmente, por un descenso de 900 trabajadores declarados como desempleados.

O dicho de otro modo, nuestra tasa de desempleo mejoró no porque los trabajadores estuvieran abandonando por completo el mercado laboral (como ha sido el caso durante varios meses recientes), sino más bien, como preferimos, porque un mayor número de trabajadores estaba aceptando puestos de trabajo. Esto es bueno tanto para los trabajadores y sus ingresos como para los empresarios que han estado batallando para encontrar trabajadores que ocupen sus puestos. Eso indicado, los aumentos variaron ampliamente entre los sectores industriales clave. Compartiremos más información sobre cómo se desarrolló esto por industria en nuestros comentarios más abajo. Para los datos oficiales de septiembre, haga clic [aquí](#).

Fuerza laboral y empleo: Aunque en nuestros comentarios iniciales nos referimos a los aumentos del mercado laboral en septiembre como "alentadores", es importante indicar que el condado de Ventura sigue teniendo 7,200 trabajadores menos desde antes de la pandemia. Como hemos indicado en meses anteriores, ese descenso es la combinación de varios factores: una sociedad que envejece y una tasa de jubilaciones que se está aumentando, mujeres que se quedan en casa por falta de cuidado de los niños, otras personas que aplican una mirada más crítica al mercado laboral y que esperan recibir mejores salarios y beneficios, entre varias de las causas. Nos anima que la estimación actual sea de sólo 13,500 trabajadores desempleados, pero nuestro entusiasmo se ve frenado al saber que la región no se beneficia de la productividad de otros 7,200.

Empleo en la industria/creación de puestos de trabajo: Similar a agosto, los datos de la industria revelan una continua volatilidad. Aunque el condado de Ventura ha aumentado en 2,100 puestos de trabajo netos, según informaron los empleadores en septiembre, los puestos de trabajo se concentraron en sólo cuatro de los doce sectores principales, con pérdidas en cinco y sin cambios en tres.

Los factores que contribuyen a aumentar el empleo son:

- Agrícola aumentó 100 puestos de trabajo en septiembre y subió 800 año tras año. Como buena noticia, el sector Agrícola ha subido 600 desde septiembre de 2019, el mejor mes de comparación antes de la pandemia. Sin embargo, el sector Agrícola sigue enfrentándose a dificultades en

cuanto al acceso a la mano de obra y al agua y a la seguridad de los trabajadores, pero parece haber aguantado la pandemia en su mayor parte.

- La industria manufacturera aumentó 200 puestos de trabajo en septiembre, 700 año tras año y 200 más que su nivel anterior a la pandemia. El sector manufacturero también se enfrenta a todo tipo de dificultades, sobre todo en lo que respecta a las interrupciones de la cadena de suministro y los disturbios mundiales, pero a nivel local, en términos netos, se ha mantenido relativamente estable durante la pandemia. Lo más alentador, sin embargo, es el continuo crecimiento y la diversificación en la biotecnología de la región y los subsectores relacionados.
- La Educación Privada y los Servicios Sanitarios aumentaron 900 puestos de trabajo en septiembre, lo que supone un aumento de tres meses de unos 1,700 empleos (y de 2,400 año tras año), lo que sugiere que los servicios y los puestos de trabajo en el sector sanitario pueden estar normalizándose en cierta medida. A diferencia de la industria manufacturera, el sector de Servicios Sanitarios se ha enfrentado a una enorme interrupción e inestabilidad desde principios de 2020. La buena noticia es que el empleo actual del sector ha alcanzado los niveles anteriores a la pandemia. La noticia no tan buena es que el sector ha perdido unos dos años y medio de su tendencia anterior de crecimiento regular y constante, y los hospitales y las clínicas están luchando por encontrar los trabajadores que necesitan para responder a la demanda acumulada de servicios no relacionados con el COVID.
- El sector público de la educación fue el responsable de las mayores ganancias del mes, con un aumento de 1,900 puestos de trabajo en septiembre, llegando a estar 800 por encima de septiembre de 2019, antes de la pandemia. Se trata de una gran noticia para los profesores y el personal de apoyo, las escuelas, los alumnos y las familias.

Los principales sectores que perdieron puestos de trabajo en septiembre son los siguientes:

- El comercio minorista perdió 100 puestos de trabajo en septiembre, con 36,300, sólo aumentó 300 año tras año. Como se indicó el mes pasado, los puestos de trabajo del sector minorista parecen haberse estabilizado un poco, una buena noticia si se compara con la tendencia de la última década de pérdida constante de puestos de trabajo.
- El sector de la información también perdió 100 puestos de trabajo, sin mostrar signos de recuperación de los empleos perdidos durante la pandemia. Se trata de un sector muy pequeño, de tan sólo 4,100 puestos de trabajo actuales, concentrados en las redes de periódicos y medios de comunicación, las telecomunicaciones, el software, la radio y la televisión, el cine, el vídeo y la grabación de sonido, pero importante dentro de la economía creativa más amplia. El sector sigue perdiendo 1,000 puestos de trabajo desde septiembre de 2019, o una pérdida en los últimos tres años de alrededor del 20% de su productividad.
- Las Actividades Financieras perdieron 400 puestos de trabajo en septiembre, un descenso de 300 año tras año y de 600 desde septiembre de 2019. A pesar de estos descensos, en comparación con la mayoría de los demás sectores, las Actividades Financieras se han mantenido estables durante la pandemia.
- Los Servicios Profesionales y Empresariales perdieron 200 puestos de trabajo en septiembre, aunque han subido 1,100 año tras año y sólo han bajado 100 desde antes de la pandemia. Con 44,500 puestos de trabajo, este es uno de nuestros mayores sectores (en segundo lugar después de los Servicios Sanitarios y de Educación privados) y, al igual que las Actividades Financieras, se ha mantenido relativamente estable durante la pandemia.
- El sector del ocio y la hostelería perdió 200 puestos de trabajo en septiembre, aunque ha experimentado una extraordinaria trayectoria, con un aumento de 3,300 puestos de trabajo año tras año y un descenso de sólo 400 en comparación con septiembre de 2019. El sector de la hostelería sigue creciendo localmente más rápido de lo previsto, y su limitación más persistente es únicamente la contratación de trabajadores para cubrir los puestos vacantes.

Como se indicó anteriormente, tres sectores no mostraron ningún cambio en septiembre:

- La minería se mantuvo sin cambios con 900 puestos de trabajo, esencialmente sin cambios durante aproximadamente los últimos siete años. Si miramos al pasado, el sector alcanzó una marca alta alrededor del año 2010 con 1,300 puestos de trabajo y una marca baja de 600 a 700 puestos de trabajo, durante un tramo de cinco a seis años, desde alrededor de diciembre de 1999 hasta principios de 2005.
- La construcción se mantuvo sin cambios con 17,900, 800 más año tras año y 400 más desde antes de la pandemia. Aunque sólo ha habido un lento crecimiento en los últimos meses, hay mucho optimismo en torno a las nuevas inversiones en infraestructuras para el futuro.
- El sector de otros servicios tampoco tuvo cambios en septiembre, aunque subió 500 puestos de trabajo año tras año. Con 9,500 puestos de trabajo, el sector ha bajado sólo 100 respecto a su nivel pre-pandémico. Se trata de un sector pequeño pero diverso, duramente golpeado por los fuertes descensos durante el COVID. Aunque el sector parece esencialmente recuperado, no anticipamos mucho crecimiento nuevo durante el próximo año.

Tasa de desempleo en el contexto estatal: El 3.3% del condado de Ventura nos sitúa en una posición bastante insignificante, el puesto 23, entre los 58 condados de California, de hecho hemos bajado un puesto con respecto a agosto. Aunque seguimos por delante de California en su conjunto, que se sitúa con un 3.7%, ahora estamos empatados con el conjunto de EE.UU., que ha mejorado mucho durante el mes, pasando del 3.8% en agosto al 3.3% en septiembre.

Decimos que las clasificaciones son "más bien insignificantes", ya que los condados de California, e incluso la nación también, están empezando a juntarse en estas cifras asombrosamente bajas, por lo que las tasas de desempleo por sí mismas revelan poco sobre las variaciones entre las regiones.

- Si observamos nuestros condados vecinos, cada uno de ellos mejoró sus tasas de desempleo reales, aunque con las mejoras generalizadas en todo el estado, varios bajaron un poco en la clasificación. Santa Bárbara bajó un puesto para situarse en el puesto 10, con un 2.7%. San Luis Obispo se mantuvo en el puesto 5, con un 2.5%. Los Ángeles bajó un puesto, para situarse en el puesto 44, con un 4.5%, y Kern bajó un puesto, para situarse en el puesto 55, con un 6.2%.
- Si observamos los primeros puestos del estado, seguimos teniendo el dominio del Área de la Bahía. San Mateo, Santa Clara, San Francisco y Marin tienen desde hace tiempo puestos fijos en los cuatro primeros puestos, aunque lo que llama la atención este mes son los varios condados pequeños, rurales y de montaña que pasan a ocupar los primeros puestos. Si examinamos más de cerca, los condados de Sierra, Nevada, Inyo, Calaveras, Mendocino y Lassen, ninguno de ellos tiene una fuerza laboral de más de 50,000 personas, y la mayoría bastante menos, están todos por delante del condado de Ventura, y varios están por debajo del 3% de desempleo. Esto supone un cambio respecto a la época anterior a la pandemia, cuando las zonas más remotas del estado sufrían tasas de desempleo crónicamente altas. Es probable que el aumento de la tasa de desempleo sea una combinación de que los antiguos desempleados marginales de las zonas rurales han abandonado por completo el trabajo y, sobre todo, de que los adultos que trabajan se han trasladado a estos condados más remotos, lo que forma parte de la redistribución de los trabajadores en la emergente era del trabajo a distancia.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de septiembre en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbase a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)

EDC SBDC | 4001 Mission Oaks Blvd., Suite A-1, Camarillo, CA 93012

[Unsubscribe kelly@edcollaborative.com](#)

[Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by info@edcollaborative.com