



Vea la información actualizada en rojo a continuación.

### Informe sobre el mercado laboral para octubre de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó el viernes su informe de octubre de 2022, en el que no se aprecia ningún cambio en la tasa de desempleo del condado de Ventura, que sigue siendo muy baja, del 3.3%. Para el contexto más amplio, eso nos mantiene por delante del estado, con un 3.8%, y nos pone por delante de los EE.UU. en su conjunto, con un 3.4%.

Para otras buenas noticias, el condado de Ventura aumentó 4,100 puestos de trabajo en la industria en octubre, ahora con 337,900, sólo 1,600 puestos de trabajo por debajo de nuestro nivel pre-pandémico (o por menos de la mitad del uno por ciento). Además, el aumento del empleo en octubre fue muy generalizado. Todos los sectores principales, excepto tres, aumentaron su número de puestos de trabajo, y los que no lo hicieron, como la minería, la información y el comercio minorista, se mantuvieron en el mismo nivel. Para ver los datos oficiales de octubre, [haga clic aquí](#).

**Desafíos para desentrañar los datos del mercado laboral:** Algunos meses, la historia que hay detrás de los datos parece sencilla. Otros meses, pueden ser confusos. Octubre es uno de esos meses confusos. Lo que resulta extraño en los datos de octubre es que, aunque los empleadores informaron de un aumento de 4,100 puestos de trabajo, los datos no muestran ningún aumento en la fuerza laboral total y, de hecho, también muestran un descenso de 300 en el número total de residentes del Condado que informan de su empleo. A primera vista, esto no tiene sentido. Con 4,100 puestos de trabajo en la industria adicionales, uno pensaría que también tendríamos más trabajadores reportados como empleados, pero no fue así.

**Aunque puede ser difícil de reconciliar, nos gustaría aprovechar el informe de este mes para discutir un par de puntos que pueden ayudar a explicar estas aparentes inconsistencias en los datos.**

1. En primer lugar, es importante recordar que hay una gran diferencia entre los datos de la fuerza laboral y los de la industria.

a. Los datos de la fuerza laboral, es decir, al contar e informar de cuántos trabajadores hay en la región, tanto empleados como desempleados, se calculan en una "encuesta de hogares" mensual. Literalmente, es una encuesta telefónica. Se llama a una selección de residentes y se les pregunta: ¿Tiene usted trabajo? Si la respuesta es sí, tiene empleo y forma parte de la fuerza laboral. Si no, usted está oficialmente desempleado. Sin embargo, la pregunta de seguimiento que se le hace también responde "y no estoy buscando trabajo", por lo que no se le considera desempleado, sino que está totalmente "fuera de la fuerza laboral", y no se cuenta para nada en el cálculo de la tasa de desempleo.

Actualmente mostramos 414,000 trabajadores en la fuerza laboral del condado de Ventura, todavía 9,200 trabajadores menos desde octubre de 2019, antes de la pandemia. Es la pérdida o ausencia de estos trabajadores lo que contribuye sustancialmente a nuestra muy baja tasa de desempleo (para una comparación hipotética, si añadiéramos esos 9,200 trabajadores de nuevo a la fuerza laboral, como desempleados, nuestra tasa de desempleo subiría del 3.3% al 5.7%).

En cualquier caso, lo importante es que, aunque hayamos recuperado todos los puestos de trabajo perdidos durante la pandemia, excepto 1,600, seguimos teniendo 9,200 menos, lo que hace que, para los que aún trabajan o buscan trabajo, sea un mercado favorable para los trabajadores.

b. Los datos de la industria, es decir, los trabajos en nómina declarados por las empresas, se calculan a partir de lo que los empresarios declaran al Estado, por los impuestos sobre las nóminas y la información relacionada. Los empleadores del condado de Ventura declararon 337,900 trabajos en nómina en octubre, en comparación con los 400,100 residentes identificados como empleados (más un número oficial de 13,800 desempleados). Hay que indicar la gran diferencia entre los empleos de la industria y los trabajadores empleados, con 76,100 trabajadores más que empleos. Esto significa que tenemos 76,100 trabajadores que son residentes, una parte de los cuales trabaja fuera del condado, por lo que no aparece en la nómina de alguna empresa, y otra parte son trabajadores por cuenta propia, que tampoco aparecen en la nómina de una empresa. Lo que aumenta la complejidad es que los datos de la industria también incluyen los puestos de trabajo ocupados por trabajadores que no viven en el condado.

Volvemos a mencionar todo esto, porque podría ayudar a explicar cómo nuestros empresarios agregaron puestos de trabajo sin ningún aumento o cambio en nuestra fuerza laboral. En primer lugar, puede ser que nuestras empresas hayan contratado una parte de sus nuevos trabajadores a personas que no son residentes del condado, atrayéndolos, por ejemplo, desde Los Angeles o Santa Bárbara. No es probable que sea una parte enorme, pero aun así, si es así, estos trabajadores no se registran en la fuerza laboral de nuestro condado. Por otro lado, podría ser que los trabajadores que residían en el condado de Ventura y que anteriormente trabajaban fuera del condado volvieran a ocupar un puesto de trabajo en el condado o, por otra variable, que una parte de los "trabajadores que trabajan por cuenta propia" hayan pasado a formar parte de la nómina de una empresa. Su fuerza laboral declarada y su estado de empleo no cambiaron, pero sí la ubicación o el tipo de empleo, lo que se sumó a los "empleos de la industria" locales. Por último, en este punto, también podría ser que los dos métodos de cálculo separados, para los datos de la fuerza laboral y de la industria, estén un poco desincronizados en el tiempo, contribuyendo a la anomalía (es decir, de añadir puestos de trabajo sin que mejore la tasa de desempleo y sin que cambie la fuerza laboral).

2. En segundo lugar, hay un concepto importante que rara vez mencionamos, llamado "churn". Piénselo así. Cada mes, informamos de la variación neta de la fuerza laboral y del empleo en la industria. Mientras que, por ejemplo, el empleo en la industria puede aumentar en 4,100 puestos de trabajo (como en octubre), lo que probablemente esconde que los empleadores, en total, pueden haber tenido un total de unas 20,000 separaciones y un número similar de nuevas contrataciones. Es decir, en el ejemplo de un aumento de 4,100 puestos de trabajo, puede haber habido 20,000 despidos, pero 24,100 contrataciones, para una ganancia neta de 4,100. Los 4,100 nuevos puestos de trabajo parecen una buena cifra, pero en realidad no es nada comparado con la actividad general de los trabajadores que cambian de trabajo, los empleadores que seleccionan y contratan.

Tanto los trabajadores como los empresarios han estado muy ocupados en el último año. "Churn" es ese movimiento tumultuoso y vibrante que no se capta en el cambio neto. Lo que oímos actualmente de los empresarios y de la prensa es todo sobre la "gran dimisión". Pero no se trata sólo de que los trabajadores renuncien, sino de que se muevan, buscando oportunidades que se adapten mejor a sus nuevas sensibilidades post-pandémicas. (Para ver una muestra de la literatura sobre este volumen de rotación, [haga clic aquí](#)).

Planteamos todo esto aquí por el mismo motivo que en el punto número 1 anterior, es decir, puede ayudar a explicar cómo hemos aumentado 4,100 puestos de trabajo sin ningún cambio en la fuerza laboral o la tasa de desempleo.

En resumen, vemos con optimismo los datos actuales como un poco de normalización en la relación entre trabajadores y empresarios. Los datos pueden estar diciéndonos que los trabajadores se están estabilizando un poco, que están más dispuestos a aceptar ofertas de empleo fuera del hogar. En el lado positivo, eso puede significar que están encontrando lo que buscan, con empleadores que ofrecen mejores salarios y beneficios o simplemente que están mejorando en la presentación de ofertas de trabajo y entornos laborales de calidad. Pero también sabemos que es un mercado laboral complicado. Para algunos trabajadores, puede que simplemente estén más ansiosos por cualquier sueldo, sin encontrar nada mejor, o puede significar que simplemente están menos limitados por el COVID, quizás menos ansiosos por el contacto humano cercano, o más libres para trabajar con los niños de vuelta a la escuela o en la guardería.

Aunque se trata de un montón de detalles políticos, lo que queremos decir es que la lectura de los datos superficiales sobre los mercados de trabajo pasa por alto gran parte de lo que los trabajadores y los empresarios están experimentando realmente mes a mes, especialmente tras la enorme perturbación económica causada por el COVID-19.

**Aspectos importantes de la industria:** Como se ha indicado anteriormente, casi todos los sectores industriales importantes aumentaron en octubre. Los principales ganadores son los siguientes:

- La construcción y el sector manufacturero aumentaron su número de puestos de trabajo, 200 y 100 respectivamente, y ambos muestran una salud muy positiva, ya que ambos han aumentado unos 400 puestos de trabajo con respecto a los niveles anteriores a la pandemia.
- Los Servicios Profesionales y Empresariales aumentaron en 1,000 puestos de trabajo en octubre, 2,000 año tras año y 600 puestos más desde antes de la pandemia. Los Servicios Profesionales y Empresariales aumentaron en 1,000 puestos de trabajo en octubre, 2,000 año tras año y 600 puestos más desde antes de la pandemia.
- La Educación Privada y los Servicios Sanitarios aumentaron en 500 puestos de trabajo en septiembre, lo que supone un aumento de unos 2,200 empleos en cuatro meses, y de 1,500 desde antes de la pandemia. Aunque todo esto es muy positivo, el sector todavía se está recuperando de la interrupción, y los profesionales sanitarios nos dicen que la contratación de trabajadores cualificados para satisfacer la demanda de servicios sigue siendo un punto de tensión.
- La educación en el sector público fue, por segundo mes consecutivo, la responsable de los mayores aumentos del mes, con 1,200 puestos de trabajo más en octubre, aunque el sector no se ha recuperado del todo a los niveles anteriores a la pandemia, con 300 puestos menos aún desde octubre de 2019.

**Tasa de desempleo en el contexto estatal:** Se mantiene con un 3.3%, lo cual es suficiente para que el condado de Ventura ascienda tres puestos, hasta el puesto 20, entre los 58 condados de California.

Si miramos a nuestros condados vecinos, Santa Bárbara se mantuvo en el puesto 10, con un 2.8%. San Luis Obispo se mantiene en el puesto 5, con un 2.5%. Los Ángeles mejoró dos puestos, hasta el puesto 42, todavía con un 4.5%, y Kern se mantuvo en el puesto 55, con un 6.3%.

Si miramos los primeros puestos del estado, como es habitual, el Área de la Bahía ocupa los primeros puestos: San Mateo en primer lugar con un 2.0%, San Francisco en segundo lugar con un 2.1%, Santa Clara y Marin en tercer lugar con un 2.2%, San Luis Obispo en quinto lugar con un 2.5%, Sonoma y Placer en sexto lugar con un 2.6%, Napa y Sierra en octavo lugar con un 2.7%, y Santa Bárbara, Orange y El Dorado en décimo lugar con un 2.8%.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de octubre en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, [bruce@edcollaborative.com](mailto:bruce@edcollaborative.com).

Visite Nuestro Sitio  
Web



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)

EDC SBDC | 4001 Mission Oaks Blvd., Suite A-1, Camarillo, CA 93012

[Unsubscribe kelly@edcollaborative.com](mailto:kelly@edcollaborative.com)

[Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by [info@edcollaborative.com](mailto:info@edcollaborative.com)