

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)



ECONOMIC
DEVELOPMENT
COLLABORATIVE

EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe sobre el mercado laboral para agosto de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó el viernes su informe de agosto de 2022, los datos generales muestran pocos cambios, aunque hubo un aumento en la tasa de desempleo del condado de Ventura, que pasó del 3.2% en julio al 3.5% en agosto. Ese aumento, sin embargo, tuvo menos que ver con la pérdida de puestos de trabajo, de hecho, el condado de Ventura no tuvo ningún cambio en el empleo total de la industria, de julio a agosto, más bien su causa fue por un cambio en el total que participa en la fuerza laboral, específicamente por un aumento en el número total de trabajadores oficialmente desempleados, de 13,100 en julio a 14,300 en agosto. Lo explicaremos lo mejor posible en nuestro comentario a continuación. Para ver los datos oficiales de agosto, [haga clic aquí](#).

Fuerza laboral y empleo: Lo más interesante de los datos de agosto es la volatilidad, es decir, por la mezcla de industrias que aumentaron o perdieron puestos de trabajo. Como se indicó anteriormente, el condado de Ventura no tuvo cambio neto de mes a mes en el total de puestos de trabajo, pero eso no significa que el mercado laboral no estuviera lleno de acción. Por ejemplo, tuvimos una pérdida neta de 1,600 empleos en Agrícola, compensada por 1,600 empleos aumentados en los sectores No Agrícolas. Pero dentro de los principales sectores no agrícolas tuvimos un aumento de 2,600 puestos de trabajo en agosto, compensado por una pérdida de 1,000. El punto es que, mientras que el cambio neto de cero sugiere un mes aburrido, el mayor movimiento en las ventajas y desventajas sugiere una interacción cada vez más vibrante entre los trabajadores y las empresas.

Para desempacar un poco de esta volatilidad, cuando se asentó el polvo a finales de agosto, tuvimos un aumento de 1,400 trabajadores que entraron en la fuerza laboral, es decir, la fuerza laboral se compone del total de todos los trabajadores empleados más todos los trabajadores oficialmente desempleados que buscan activamente trabajo, con todo menos 200 de ese aumento compuesto por trabajadores desempleados. Lo que creemos que significa es que muchos de los trabajadores que recogieron uno u otro de los 2,600 nuevos puestos de trabajo venían de fuera, anteriormente trabajadores potenciales " que no estaban incluidos en la fuerza laboral", por lo que no se consideraban previamente desempleados. En el otro lado de la ecuación del mercado laboral, estimamos que la mayoría de los 1,200 nuevos trabajadores desempleados proceden de esa pérdida de 1,600 puestos de trabajo en Agrícola (o quizás también de los 1,000 puestos perdidos en otros sectores no agrícolas).

Por último, para resumir esta parte de nuestro informe, aunque el condado de Ventura no mostró ningún aumento en el total de puestos de trabajo en agosto, sí que atrajimos a más trabajadores al mercado laboral, algo bueno en general, ya que con más trabajadores buscando activamente trabajo, hay más capital humano del que las empresas pueden extraer talento y contribuciones.

Puestos de trabajo en la industria/creación de empleo: Como se ha indicado anteriormente, en agosto hubo mucho movimiento, tanto de ganancias como de pérdidas. Esto representa una mejora significativa con respecto a julio, sin embargo, cuando el condado de Ventura perdió un total de 4,300 puestos de trabajo. Indicado eso, agosto sigue mostrando cierta debilidad en general, ya que la mitad de los 2,600 aumentos en los sectores no agrícolas fueron por un aumento de 1,300 puestos de trabajo en la Educación Pública, resultado de una vuelta al empleo un poco temprana al salir del receso de verano. Aun así, sea temprano o no, para las noticias positivas el empleo en la Educación Pública parece haberse recuperado totalmente alcanzando los niveles anteriores a la pandemia, con 18,900 puestos de trabajo en agosto. Esto es una buena noticia no sólo para los profesores y otros trabajadores de la educación, sino también para los alumnos, que, sin escuelas en sesión regular, han perdido mucha instrucción en los últimos dos años.

Los otros factores que contribuyen a aumentar el empleo son:

- El comercio minorista aumentó 300 puestos de trabajo en agosto, con 36,500 también un aumento de 300 año tras año. Aunque no es necesariamente una tendencia a largo plazo, parece que los puestos de trabajo en el comercio minorista se están estabilizando un poco, o al menos se está deteniendo la prolongada tendencia a la baja del sector.
- Las actividades financieras aumentaron 200 puestos de trabajo, sin mostrar ningún cambio año tras año, pero sólo 200 puestos de trabajo menos que antes de la pandemia. Como se indicó en informes anteriores, este sector mostró pocos cambios en el empleo total a través del COVID, ya que los puestos de trabajo fueron retenidos por el distanciamiento social (lo que no quiere decir que el sector no haya absorbido también algunos enormes disruptions en sus procesos y prácticas).
- Los Servicios Profesionales y Empresariales fueron la otra gran ganancia en agosto, añadiendo 600 puestos de trabajo, con un aumento de 900 año tras año y un aumento de 300 desde antes de la pandemia. Con 45,000 puestos de trabajo, este es uno de nuestros mayores sectores (sólo superado por el de Educación y Servicios Sanitarios privados). Este sector también se ha mantenido relativamente estable a lo largo de la pandemia, aunque este es el primer mes que recuerdo que ha superado el empleo anterior a la pandemia.
- La Educación Privada y los Servicios Sanitarios aumentaron por segundo mes consecutivo, con un incremento de 200 en agosto después de haber subido 600 en julio. Tras haber sufrido una gran volatilidad durante el COVID (caracterizado por los imprevisibles altibajos mes a mes), el sector parece estar estabilizándose un poco, y ahora se sitúa por delante de sus niveles previos a la pandemia, aunque no por mucho, con un nivel actual de 49,800 en comparación con los 49,500 de agosto de 2019. Sin embargo, esperamos ver más aumentos aquí a corto plazo en el futuro, ya que el último mes antes de los impactos de la pandemia en el empleo el sector llegó a 51,500, su máximo histórico. Está claro que aún queda un poco por recuperar.

En agosto, en la otra dirección, varios sectores importantes tuvieron pérdidas:

- La construcción perdió 300 puestos de trabajo en agosto, y ahora sólo ha subido 100 año tras año y apenas 100 por encima de su nivel anterior a la pandemia de agosto de 2019. Aunque es alentador que la construcción se mantenga por encima de sus niveles previos al COVID, esperamos que se generen muchos más puestos de trabajo en el futuro, a medida que las nuevas inversiones federales en infraestructuras comiencen a establecerse.
- El sector manufacturero perdió 100 puestos de trabajo en agosto, aunque, con 27,000, sigue aumentando con 300 respecto a hace un año y con el mismo número respecto a su situación anterior a la pandemia. Como se ha indicado en meses anteriores, este sector ha mostrado una gran estabilidad, manteniéndose ahora sistemáticamente justo por encima de los niveles anteriores al COVID.
- El sector del ocio y la hostelería perdió 500 puestos de trabajo en agosto, después de tres meses de extraordinarios aumentos, con un total de 2,800 puestos de trabajo entre mayo, junio y julio. Sin embargo, los datos de agosto no nos desaniman, ya que podrían reflejar, al menos en parte, una corrección de las cifras del mes anterior. Y según todos los demás indicadores (ocupación total, precio), el sector de la hostelería sigue creciendo localmente más rápido de lo previsto, siendo su limitación más persistente únicamente la contratación de trabajadores para cubrir los

- puestos vacantes.
- El sector de otros servicios bajó 100 puestos de trabajo en agosto, aunque con 9,500 empleos sólo ha bajado 100 con respecto a su nivel anterior a la pandemia. Como se indicó anteriormente, se trata de un sector pequeño pero diverso, duramente golpeado con fuertes descensos durante el COVID, por lo que es alentador ver que vuelve a acercarse a su nivel anterior, lo que sugiere cierta estabilidad en una amplia variedad de ocupaciones de servicios y empresas.

Tasa de desempleo en el contexto estatal: El 3.5% del condado de Ventura nos sitúa en el puesto 22 entre los 58 condados de California, bajando dos puestos desde julio, aunque seguimos estando por delante del conjunto de California, con un 4.1% y por delante de EE.UU. con un 3.8%.

- Si miramos a nuestros condados vecinos, Santa Bárbara aumentó dos puestos, situándose en el puesto 9, con un 2.9%. San Luis Obispo se mantuvo en el puesto 5, con un 2.7%. Los Ángeles mejoró tres puestos, situándose en el puesto 43, con un 4.9% y Kern se mantuvo en el puesto 54, con un 6.7%.
- Las posiciones en el nivel superior se mantuvieron en su mayoría sin cambios, con San Mateo todavía en el puesto 1, aunque subiendo del 1.9% en julio al 2.1% en agosto (casi todos los condados de CA aumentaron un par de décimas en agosto). Santa Clara y San Francisco siguieron empatados en el puesto 2, ahora con un 2.3%, Marin bajó un puesto hasta el puesto 4, con un 2.4%. San Luis Obispo se mantuvo en el puesto 5, subiendo del 2.5% en julio al 2.7% en agosto. Completan los diez primeros los condados de Placer, Sonoma y Napa empatados en el puesto 6, con un 2.8%, Santa Bárbara sola en el puesto 9 con un 2.9% y El Dorado, Nevada y Orange empatados en el puesto 10 con un 3.0%.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de agosto en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

Visite Nuestro Sitio Web



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)

EDC SBDC | 4001 Mission Oaks Blvd., Suite A-1, Camarillo, CA 93012

[Unsubscribe](#) kelly@edcollaborative.com

[Update Profile](#) | [Constant Contact Data](#)
[Notice](#)

Sent by info@edcollaborative.com