



ECONOMIC
DEVELOPMENT
COLLABORATIVE

EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe sobre el mercado laboral para junio de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó el viernes 26 de julio su informe de junio 2022, en el que el condado de Ventura perdió un poco de fuerza debido a nuestras bajas tasas de desempleo sin precedentes en los dos últimos meses, subiendo en junio al 3.2%, en comparación al 2.7% que habíamos alcanzado en mayo. Aunque nuestro aumento general de empleo en junio fue bajo, lo que resulta algo desfavorable, nuestro aumento de la tasa de desempleo es sobre todo estacional, debido a la caída de los empleos agrícolas y también al descenso veraniego en la educación.

En términos netos, perdimos 200 puestos de trabajo en la industria en junio, formados por un descenso de 1,100 puestos de trabajo en la agricultura (aproximadamente la media del cambio de mayo a junio que se retrocede varios años), un descenso de 700 puestos de trabajo en el gobierno (compuesto en su totalidad por la pérdida de puestos de trabajo en el sector público local de la educación), y un aumento total de 1,500 puestos de trabajo en todos los demás sectores de la industria privada combinados. Para más información sobre la fuerza laboral y las ganancias y pérdidas específicas de puestos de trabajo, siga leyendo; para los datos de junio, [haga clic aquí](#).

Fuerza laboral y empleo: Aunque, como hemos informado frecuentemente, sigue siendo importante observar la tasa de desempleo, es mucho más interesante e informativo observar el movimiento general de los datos de la fuerza laboral que se utilizan para calcular la tasa. Para este mes hay dos elementos notables.

El primero es el aumento del número total de trabajadores oficialmente desempleados. Por primera vez en varios meses, esa cifra ha aumentado, pasando de un nivel excepcionalmente bajo de 11,000 en mayo a 12,900 en junio. Aunque las cifras son pequeñas en el gran esquema de la economía, el aumento porcentual, de un 17.3%, llama la atención. Si indicamos eso, podemos ver sobre todo de dónde proceden estos trabajadores desempleados; específicamente, de la pérdida en junio de 1,100 puestos de trabajo en la agricultura y de unos 800 puestos de trabajo en la educación de la administración local. En cualquier caso, la cifra es notable por un par de razones. Una, incluso con el aumento, es una cifra muy pequeña (de ahí la todavía baja tasa de desempleo del 3.2%), y dos, el gran aumento porcentual sugiere que todavía hay mucha volatilidad en el mercado.

El segundo, como se ha indicado habitualmente en los últimos años, es el número todavía increíblemente bajo de trabajadores empleados en el condado de Ventura. El total de junio es de 394,600, 10,000 menos que en junio de 2019 y 16,300 menos que en el mes anterior a la pandemia. Es la pérdida de estos trabajadores -no contabilizados en las filas de los desempleados, ya que se han

jubilado, han abandonado a la espera de mejores oportunidades, siguen afectados por el COVID o han abandonado la zona- lo que es mayormente responsable de que nuestra tasa de desempleo se mantenga baja. Lo realmente preocupante es que se trata de una pérdida de productividad regional, de ingresos y de actividad económica en general.

Puestos de trabajo en la industria/creación de empleo: Como se ha indicado anteriormente, en junio tuvimos una pérdida neta de 200 puestos de trabajo, con un descenso de 1,100 en el sector agrícola, compensado parcialmente por un aumento de 900 en los sectores no agrícolas. No nos preocupa particularmente la pérdida de puestos de trabajo en el sector agrícola, que parece ser principalmente estacional. El sector parece haber aumentado casi todo lo que había perdido durante el COVID. Pero eso no significa que no estemos preocupados por el contexto mayor que afecta a la economía agrícola, es decir, por la posible falta de agua, la invasión de la urbanización, la falta de mano de obra debido a la política de inmigración y las posibles perturbaciones globales de los sistemas alimentarios en todas partes.

En cuanto a la recuperación general de la industria, seguimos preocupados por la falta de recuperación de los empleos perdidos durante la pandemia. Con un total actual de 333,700 (junio, todas las industrias), seguimos con un descenso de 6,100 empleos desde junio de 2019, y de 5,500 desde el mes anterior a la pandemia, en febrero de 2020. A continuación se resumen los datos de junio para cada uno de los principales sectores declarados:

- La minería y la explotación forestal (petróleo y gas en el condado de Ventura) se mantuvieron sin cambios con 900 empleos directos. Según los datos de la fuerza laboral, este sector ha tenido pocos cambios a lo largo de la pandemia, con 1,000 en febrero de 2000 y estable con 900 desde entonces, con sólo un par de meses en los que bajó a 800.
- La construcción bajó 100 puestos de trabajo en junio, llegando a 17,400, aunque es uno de los pocos sectores que ha recuperado todos los puestos de trabajo perdidos por el COVID. La construcción ha subido 100 puestos de trabajo desde junio de 2019 (es decir, desde la mejor comparación mes a mes de los datos anteriores a COVID) y ha subido 200 desde febrero de 2020, justo antes de la pandemia. En el lado positivo, el COVID tuvo poco impacto aparente en los puestos de trabajo de la construcción; en el lado negativo, el sector sigue luchando por añadir puestos de trabajo.
- La industria manufacturera aumentó 300 puestos de trabajo, llegando a 26,800, 300 más que hace un año. Este sector también ha mostrado mucha estabilidad a través del COVID, subiendo 300 desde junio de 2019 y exactamente igual que en febrero de 2020.
- El comercio minorista aumentó 500 puestos de trabajo en junio, un movimiento inusualmente positivo para un sector que sigue luchando con el cambio a las ventas en línea. Aun así, la tendencia general sigue siendo de pérdida de puestos de trabajo, no de aumento, y lo mejor que podemos esperar es una deceleración o un freno a las pérdidas.
- La información, un sector relativamente pequeño que incluye la publicación, la grabación y la radiodifusión, aumentó 100 puestos de trabajo, situándose ahora con 4,200, lo que supone un aumento de 200 año tras año, aunque sigue teniendo 1,200 menos que en junio de 2019.
- Las Actividades Financieras volvieron a perder 100 puestos de trabajo en junio, llegando a 15,300, con un descenso de 200 en términos interanuales y un descenso de 400 respecto a junio de 2019. Dicho esto, el empleo de este sector es uno de los menos afectados por el COVID, con opciones para que los trabajadores tengan la posibilidad de trabajar a distancia, en el lugar de trabajo o de forma remota.
- Los Servicios Profesionales y Empresariales no tuvieron cambios en junio, con 44,000 puestos de trabajo, un aumento de 400 año tras año y con 500 menos desde junio de 2019. Al igual que las Actividades Financieras, este sector también ha podido mantenerse relativamente estable durante la pandemia.
- Los servicios privados de educación y salud siguen luchando con la interrupción de la COVID, aunque aumentaron con 100 puestos de trabajo en junio, ahora con 49,400, sin cambios año tras año aunque, alentadoramente, con un aumento de 300 desde junio de 2019.
- El sector del ocio y la hostelería fue de nuevo nuestro gran ganador, al añadir 700 puestos de trabajo en junio, además de los 1,200 que se

aumentaron en mayo. Estas ganancias son alentadoras, compensando nuestras mayores pérdidas a través de COVID. Ahora, con 38,400, hemos subido 4,500 año tras año y bajado sólo 700 desde junio de 2019. Es una fuerte recuperación considerando que en el punto más bajo del COVID el sector estaba a 25,200.

- Otros servicios aumentó 100 puestos de trabajo en junio, llegando ahora a 9,500, un aumento de 600 año tras año y tan sólo 200 menos que en junio de 2019. Aunque también es un sector relativamente pequeño, esta recuperación también es alentadora, ya que en su punto más bajo estuvo a 6,700 puestos de trabajo.
- La educación pública local perdió 800 puestos de trabajo, ahora con 20,000, un aumento de 700 año tras año, pero todavía 1,200 menos que en junio de 2019. Como indicamos el mes pasado, habitualmente vemos descensos de empleo en este sector al entrar en el verano, por lo que no será realmente hasta septiembre y octubre cuando podamos saber hasta qué punto se está recuperando.

Tasa de desempleo en el contexto estatal: La tasa de desempleo del condado de Ventura, del 3.2%, nos sitúa por delante tanto de California como de la nación en su conjunto, los EE.UU. con un 3.8% y California con un 4.0% (sin ajustar por estacionalidad). En el contexto más amplio de los 58 condados de California, hemos bajado tres puestos este mes, del lugar 14 en mayo al 17 en junio.

- Si miramos a nuestros condados vecinos, el Condado de Santa Bárbara se mantuvo en el lugar 9, ahora con un 2.8%. San Luis Obispo empató en el lugar 5, con un 2.6%. Los Ángeles bajó un puesto, situándose en el lugar 47, con un 5.2%, y Kern se mantuvo en el lugar 54, con un 6.8%.
- El nivel superior volvió a tener pocos cambios, ya que San Mateo sigue siendo el primero, con un 2.0%, Marin, Santa Clara y San Francisco empatados en el segundo puesto, con un 2.2%, y San Luis Obispo y Placer de nuevo empatados en el quinto puesto, ahora con un 2.6%. Completan los diez primeros puestos Sonoma y Napa de nuevo empatados en el lugar 7, con un 2.7%, Santa Bárbara sola en el lugar 9, con un 2.8%, y los condados de Alameda, El Dorado, Nevada y Orange empatados en el lugar 10, con un 2.9%.
- Completando los varios para llegar a Ventura, Inyo está en el lugar 14 con un 3.0%, Calaveras y Mono están empatados en el lugar 15 con un 3.1% y Contra Costa, San Diego y Sierra están empatados con Ventura, en el lugar 17, con un 3.2%.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de junio en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

Visite Nuestro Sitio Web



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)