

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)



ECONOMIC  
DEVELOPMENT  
COLLABORATIVE

# EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

## Informe sobre el mercado laboral para julio de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó el viernes su informe de julio de 2022, en el que la tasa de desempleo del condado de Ventura se mantuvo sin cambios de junio a julio con un 3.2%, un poco lejos de nuestro nivel más bajo del 2.7% en mayo, pero todavía en un nivel extraordinariamente bajo. El condado se benefició de los aumentos en varios sectores: Construcción, Industria manufacturera, Servicios Profesionales y Empresariales, Educación Privada y Servicios Sanitarios, Ocio y Hostelería y Otros Servicios, pero en términos netos los aumentos se vieron eclipsados por los grandes descensos en Agrícola, con 2,800 puestos de trabajo menos, y en Educación Pública, con 3,500 puestos de trabajo menos en las vacaciones de verano. Para más información sobre la fuerza laboral y las ganancias y pérdidas específicas de puestos de trabajo, lea a continuación; para los datos de julio, haga clic [aquí](#).

**Fuerza laboral y empleo:** La fuerza laboral total del condado de Ventura sigue deprimida ya que los trabajadores que han sido marginados por los efectos directos e indirectos del COVID son lentos en volver a trabajar. Las causas de esto, como hemos indicado en meses anteriores, son que varios trabajadores se han jubilado, han abandonado el trabajo a la espera de mejores oportunidades en cuanto a salario y beneficios, siguen con la salud y el hogar afectados por el COVID, o se han ido de la zona, pero por la causa que sea, su no participación en el trabajo ha dejado una tensión en las empresas que necesitan más mano de obra para satisfacer la demanda de los consumidores.

Si nos detenemos un poco en los datos, no podemos dejar de observar que el condado de Ventura sigue teniendo un impresionante descenso de 13,200 trabajadores desde julio de 2019. Nuestra tasa de desempleo es tan fuerte sobre todo porque oficialmente sólo tenemos 13,000 trabajadores desempleados, mientras que todavía tenemos este número históricamente alto de trabajadores, 13,200, que optan por no buscar trabajo o han abandonado la zona. En conjunto, los 13,000 desempleados y el grupo de 13,200 "que no buscan trabajo" representan una parte importante de nuestra población que no trae ingresos a casa ni contribuye a la productividad económica regional.

Con todo esto, nos sentimos ligeramente alentados por las tendencias de los datos recientes, que muestran que el condado de Ventura tuvo un ligero aumento de la fuerza laboral en julio, con un incremento de 500 trabajadores mes tras mes y un aumento de 2,400 año tras año. Confiamos en que la participación de la fuerza laboral siga mejorando, aunque nos preocupa que no esté mejorando lo suficientemente rápido y que no estemos creando suficientes puestos de trabajo bien pagados para atraer a los trabajadores de nuevo al trabajo (y nos preocupa también, si nuestra fuerza laboral tiene las habilidades para competir por los puestos de trabajo con salarios más altos en caso de presentarse).

**Puestos de trabajo en la industria/creación de empleo:** En términos netos, y a

primera vista, el empleo en la industria del condado de Ventura en julio parece malo, ya que bajó en un total de 4,300 empleos, 2,800 en el sector agrícola y 1,500 en el no agrícola. Sin embargo, considere los siguientes resúmenes.

Sólo tres grandes sectores contribuyeron a los descensos de julio:

- Aunque el sector Agrícola bajó 2,800 puestos de trabajo en julio, presumiblemente debido a los cambios estacionales en la gestión de las cosechas y la mano de obra, el sector sigue subiendo año tras año con 300 puestos de trabajo y, con un total de 24,700 puestos de trabajo en julio, estamos aproximadamente a la media de los años anteriores a la pandemia. Eso no significa, sin embargo, que no permanezcamos atentos a los puntos de tensión en el cambio climático, la gestión del agua y el uso de la tierra y las políticas de inmigración.
- El comercio Comercio minorista perdió 200 puestos de trabajo en julio, después de un buen aumento de 500 empleos en junio. Con 35,900 puestos de trabajo, el comercio minorista es uno de nuestros mayores sectores, pero como sabemos desde hace tiempo, está en un lento y constante declive con el movimiento hacia la compra en línea y la automatización. El comercio minorista recibió una fuerte caída durante el COVID, bajando de alrededor de 37,000 puestos de trabajo antes de la pandemia a tan sólo 29,500 en los primeros meses del COVID. No prevemos que el sector recupere todos los puestos de trabajo perdidos, aunque tenemos la esperanza de que se estabilice.
- La educación pública local cayó unos 3,500 puestos de trabajo, todos estacionales al entrar en el receso de verano. Como buena noticia, el sector está mostrando una extraordinaria recuperación, ahora con 17,600, un aumento de 1,900 año tras año y un descenso de sólo 600 desde julio de 2019. Todo esto son buenas noticias para los estudiantes, los profesores y las familias.

En el resto de los sectores principales, vimos varios aumentos y sólo unos pocos sin cambios:

- La minería y la explotación forestal (petróleo y gas en el condado de Ventura) se mantuvieron sin cambios con 900 empleos directos. Como se ha indicado anteriormente, según los datos de la fuerza laboral, este sector ha tenido pocos cambios a lo largo de la pandemia, con 1,000 en febrero de 2000 y estable con 900 desde entonces, con un par de meses en los que bajó a 800. El punto más alto del sector desde 2010 fue de varios meses a 1,300 a principios y mediados de la década, generalmente estable desde finales de 2015 entre 900 y 1,000.
- La construcción aumentó 500 puestos de trabajo en julio, 700 año tras año, y ahora, con 18,000, es uno de los pocos sectores que ha recuperado todos los puestos de trabajo perdidos por el COVID. Aunque el COVID tuvo un impacto relativamente pequeño en el sector, mirando hacia el futuro, las inversiones federales, estatales y locales en la recuperación prometen una sólida oportunidad para los puestos de trabajo en la infraestructura y la construcción en general.
- La industria manufacturera aumentó 100 puestos de trabajo, con 26,800, 300 más que hace un año. Este sector también ha mostrado mucha estabilidad, subiendo 100 desde julio de 2019 y exactamente igual que el mes anterior al inicio del COVID.
- Las actividades de información y financieras se mantuvieron sin cambios, con 4,200 y 15,300, respectivamente.
- Los Servicios Profesionales y Empresariales aumentaron 200 puestos de trabajo en julio, con 44,200 empleos, sin cambios año tras año y con un descenso de 600 desde julio de 2019. Este sector se ha mantenido relativamente estable durante la pandemia.
- La Educación Privada y los Servicios Sanitarios siguen siendo irregulares, aunque tras varios meses de descensos en su mayoría, aumentaron 600 puestos de trabajo en julio, situándose ahora con 49,900, lo que supone un aumento de 1,700 puestos año tras año y un alentador aumento de 1,000 puestos desde julio de 2019.
- El sector del ocio y la hostelería volvió a ser nuestro gran ganador, al añadir 900 puestos de trabajo en julio, que se suman a los 700 de junio y a

los 1,200 de mayo. Como se indicó en informes anteriores, estos aumentos son alentadores y compensan nuestras mayores pérdidas a través de COVID. Ahora, con 39,200, hemos subido 4,000 año tras año y, al menos en papel, casi nos hemos recuperado por completo, con sólo 200 menos que en julio de 2019. Se trata de ganancias extraordinarias si se tiene en cuenta que en el punto más bajo del COVID el sector se encontraba con 25,200.

- Otros servicios aumentó otros 100 puestos de trabajo en julio, al igual que en junio, y ahora llega a los 9,600, con un aumento de 500 año tras año y ya ha alcanzado e igualado por completo su nivel de empleo de julio de 2019. Se trata de un sector pequeño pero diverso, por lo que resulta alentador ya que representa cierta estabilidad en una amplia variedad de ocupaciones de servicios y empresas.

**Tasa de desempleo en el contexto estatal:** La tasa de desempleo del condado de Ventura, sin cambios en el mes, del 3.2%, nos mantiene por delante tanto de California como de la nación en su conjunto, los EE.UU. también sin cambios en julio con un 3.8%, y California con un 3.9% (sin ajustar por estacionalidad). En el contexto de los 58 condados de California, mientras que el condado de Ventura se mantuvo sin cambios, otros condados se adelantaron un poco, por lo que volvimos a bajar tres puestos este mes, del puesto 17 en junio al 20 en julio.

- Si miramos a nuestros condados vecinos, el de Santa Bárbara bajó dos puestos hasta el puesto 11, todavía con un 2.8%. San Luis Obispo se mantuvo en el puesto 5, aunque mejoró del 2.6% en junio al 2.5% en julio. Los Ángeles subió un puesto, hasta el puesto 46, y mejoró del 5.2% en junio al 5.0% en julio, y Kern se mantuvo en el puesto 54, aunque mejoró del 6.8% en junio al 6.6% en julio.
- Las posiciones en el nivel superior se mantuvieron casi sin cambios, con San Mateo todavía en primer lugar, ahora con un sorprendente 1.9%, Marin, Santa Clara y San Francisco permanecieron empatados en segundo lugar, ahora con un 2.1%, y San Luis Obispo y Placer de nuevo empatados en quinto lugar, ahora con un 2.5%. Completan los diez primeros puestos Sonoma y Napa de nuevo empatados en los puestos 7, con un 2.6%, El Dorado y Nevada empatados en los puestos 9, con un 2.7%, y los condados de Santa Bárbara y Orange empatados en los puestos 11, con un 2.8%.
- Completando los varios por delante de Ventura, Sierra y Alameda están empatados en el puesto 13 con un 2.9%, Inyo y Calaveras están empatados en el puesto 15 con un 3.0%, San Diego, Mono y Contra Costa están empatados en el puesto 17 con un 3.1% y Mendocino y Yolo están empatados con Ventura, en el puesto 20, con un 3.2%.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de julio en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, [bruce@edcollaborative.com](mailto:bruce@edcollaborative.com).

[Visite Nuestro Sitio Web](#)



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)

[Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by [info@edcollaborative.com](mailto:info@edcollaborative.com)