

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)

EDC

ECONOMIC  
DEVELOPMENT  
COLLABORATIVE

# EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

## Informe sobre el mercado laboral para mayo de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó el viernes pasado su informe de mayo de 2022, en el que el condado de Ventura rompió por segundo mes consecutivo la tasa de desempleo más baja registrada desde 1990, pasando del 3.0% en abril al 2.7% en mayo. Mientras que tanto abril y mayo fueron récord, el número de mayo es realmente sorprendente, la primera vez en al menos 32 años que el Condado de Ventura ha caído por debajo del tres por ciento. Para ver los datos de mayo, [haga clic aquí](#).

Como recordarán, en nuestros últimos informes nos hemos interesado menos en la tasa de desempleo como indicador de nuestra salud económica y nos hemos centrado más en el tamaño de nuestra fuerza laboral total y en el número total de trabajadores empleados y de puestos de trabajo en la industria. En cada uno de estos frentes, al menos nos hemos movido de forma muy moderada en la dirección correcta en mayo, pero no lo suficiente como para sugerir que nuestra economía local está cerca de recuperarse por completo.

Para verlo con más detalle, el condado de Ventura tiene 9,000 trabajadores menos que el año anterior a la pandemia y 6,900 empleos menos en la industria. Eso es un montón de productividad, ganancias e ingresos perdidos.

La razón principal de que nuestra tasa de desempleo sea tan baja es que también hemos tenido 10,900 trabajadores que han abandonado completamente la fuerza laboral desde el comienzo de la pandemia. Estas personas no se consideran ni empleadas ni desempleadas, sino que están totalmente excluidas del cálculo de la tasa de desempleo. Si se les incluyera en la lista de desempleados, nuestra tasa de desempleo se situaría alrededor del 5.2%, casi el doble de la cantidad actual, que es del 2.7%.

Para ser justos, se trata de personas que no buscan trabajo, por lo que no están formalmente desempleadas. Algunos se han trasladado fuera de la zona; otros siguen cuidando de sus familiares mientras se recuperan las escuelas, las guarderías y los centros de atención a la tercera edad; otros siguen

preocupados por contagiarse del COVID; otros aguantan para conseguir mejores empleos, salarios y beneficios. Sea cual sea la causa, por el momento no están trabajando, por lo que tenemos menos residentes que contribuyen con su talento a la economía laboral.

**Empleo en la industria/creación de empleo:** Como se ha indicado anteriormente, seguimos perdiendo unos 6,900 puestos de trabajo en la industria desde mayo de 2019, la última comparativa del mes de mayo antes de los impactos de la pandemia.

En el mes de mayo de 2022 se produjo un aumento neto de 2,500 puestos de trabajo, repartidos a partes iguales entre el sector agrícola, con un aumento de 1,300 puestos, y el sector no agrícola, con un aumento de 1,200 puestos en todos los demás sectores.

Uno de los aspectos positivos de los datos de la industria es que parece que el sector agrícola ha recuperado los puestos de trabajo perdidos durante la pandemia, que ahora son 28,400, más o menos a la par con los niveles pre-pandémicos recientes. Aparte de esto, sigue habiendo otras preocupaciones en la economía de los sistemas agrícolas y alimentarios, como el acceso al agua y otras limitaciones medioambientales, el estado de los mercados nacionales y mundiales y el acceso a la mano de obra.

Si observamos los demás sectores no agrícolas, cinco añadieron puestos de trabajo, cuatro perdieron empleos y uno, la construcción, se mantuvo sin cambios.

Para los aumentos de empleo:

- El sector manufacturero aumentó 100 puestos de trabajo, situándose con 26,500, 200 más que hace un año, aunque todavía con 300 menos que antes del COVID.
- La información, un sector relativamente pequeño que incluye la publicación, la grabación y la radiodifusión, aumentó 200 puestos de trabajo, llegando a un total de 4,300, 400 más año tras año aunque todavía 600 menos que los niveles anteriores al COVID.
- El sector del ocio y la hostelería fue el gran ganador en mayo, al añadir 1,200 puestos de trabajo y ayudar a satisfacer la demanda de los empleadores mientras nos acercamos al verano y a los viajes más activos. Con 37,900 puestos de trabajo, seguimos teniendo 1,000 menos que el año anterior a la pandemia, pero teniendo en cuenta la enorme pérdida de empleo de 25,200 durante lo peor de la pandemia, esto es una recuperación extraordinaria y sigue avanzando en la dirección correcta.
- El sector de otros servicios aumentó 100 puestos de trabajo en mayo, situándose ahora con 9,400, aunque todavía con 700 menos desde el inicio de la pandemia.
- La educación pública local también ha tenido un buen mes, añadiendo 500 puestos de trabajo, ahora con 21,100, un aumento de 1,400 año tras año, pero todavía 800 menos que antes del COVID. Al entrar en los meses de verano, es habitual que se produzcan descensos de empleo en este sector, por lo que no será hasta septiembre y octubre cuando podamos saber hasta qué punto se ha recuperado.

Para la pérdida de puestos de trabajo:

- El comercio minorista perdió 200 puestos de trabajo en mayo, y también 1,400 puestos de trabajo desde antes de la pandemia y, como se indica habitualmente, continúa un lento y constante descenso con el cambio en el comportamiento de compra hacia más compras en línea. Las pérdidas

en el comercio minorista se han visto compensadas en los últimos años por los puestos de trabajo añadidos en el sector del transporte y el almacenamiento, pero estos aumentos se han mantenido estables en los últimos meses y ya no son suficientes para compensar las pérdidas en el comercio minorista.

- Las actividades financieras se redujeron en 100 puestos de trabajo en mayo, situándose con 15,300, también con un descenso de 100 año tras año y todavía con 700 menos que antes del COVID.
- Los Servicios Profesionales y Empresariales bajaron un total de 400 puestos de trabajo, situándose con 43,700, prácticamente sin cambios año tras año y con un descenso de 1,100 puestos de trabajo desde el inicio del COVID.
- La Educación Privada y los Servicios Sanitarios siguen batallando con la interrupción del COVID, con 300 puestos de trabajo menos en mayo, ahora con 49,700, un aumento de sólo 200 año tras año y todavía con unos 1,600 puestos de trabajo menos que antes del COVID.

**Tasa de desempleo en el contexto estatal:** La tasa de desempleo del condado de Ventura, del 2.7%, nos sitúa por delante de California y del país en su conjunto, ambos situados con un 3.4%. Aunque nuestra tasa del 2.7% es realmente extraordinaria, en el contexto más amplio de los 58 condados de California sólo es lo suficientemente buena para ocupar el lugar 14, un nivel mejor que nuestro lugar 15 en abril.

- Si observamos nuestros condados vecinos, el Condado de Santa Bárbara mejoró un puesto y se sitúa en el lugar 9, ahora con un 2.4%. San Luis Obispo se mantiene en el lugar 5, con un asombroso 2.1%. Los Ángeles ha caído cuatro puestos, situándose en el lugar 46, con un 4.5%, y Kern se mantiene en el 54, con un 6.0%.
- El nivel superior no ha cambiado mucho: San Mateo sigue siendo el primero, con un 1.7%; Marin y Santa Clara empatan en el segundo puesto, con un 1.8%; San Francisco es el cuarto, con un 1.9%; y San Luis Obispo y Placer empatan en el quinto puesto, con un 2.1%. Para completar los diez primeros, Sonoma y Napa empatan en el lugar 7, con un 2.3%, y Orange, Santa Bárbara y El Dorado empatan en el lugar 9, con un 2.4%. Los condados de Alameda y Nevada están empatados en el puesto 12 con un 2.5% y Calaveras, Inyo y San Diego están empatados con el condado de Ventura en el puesto 14.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de mayo en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, [bruce@edcollaborative.com](mailto:bruce@edcollaborative.com).

---

Visite Nuestro Sitio  
Web



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)