

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)

EDC

ECONOMIC
DEVELOPMENT
COLLABORATIVE

EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe Sobre El Mercado Laboral Para Marzo de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó su informe de marzo de 2022 el viernes, de regreso a su horario regular del tercer viernes del mes, este mes vuelve a mostrar algunos fuertes aumentos para el condado de Ventura, añadiendo un neto de 3,000 puestos de trabajo y la tasa de desempleo se redujo del 4.1% en febrero al 3.5% en marzo. Aunque la tasa de desempleo sigue moviéndose en la dirección correcta, no se debe tanto a la creación de nuevos puestos de trabajo, más bien a una fuerza laboral deprimida, que sigue estando por debajo con 11,900 trabajadores desde antes de la pandemia.

Aunque es bueno ver la tasa de desempleo tan baja, de hecho, el 3.5% es la tasa más baja de marzo para el condado de Ventura devolviéndose hasta 1990, estaríamos mucho más contentos de ver más creación de empleo y más trabajadores atraídos de nuevo por el mercado de trabajos bien pagados. Esos puestos de trabajo pueden llegar o no mientras la recuperación se desarrolla. Para ver los datos oficiales, haga [clic aquí](#). Para nuestros comentarios sobre la información, siga leyendo.

Más información sobre la fuerza laboral y el empleo: Nuestra preocupación por nuestro mercado laboral local puede ilustrarse mejor con un solo dato comparativo. Es decir, en febrero de 2020, justo antes de la llegada de COVID-19, teníamos 410,900 trabajadores empleados en el condado de Ventura. En marzo de 2022, sólo teníamos 400,300 trabajadores empleados, lo cual significa una pérdida de 10,600 trabajadores.

Esa pérdida se debe a una mezcla de causas, incluyendo las jubilaciones, algunos que se quedan en casa para cuidar a sus familiares o que se retiran por motivos de salud, otros que esperan mejores salarios y condiciones o que han abandonado la zona en busca de una vida más económica. *Como dijimos el mes pasado, sea cual sea la causa, es importante enfatizar que nuestra recuperación no se mide mejor por nuestra tasa de desempleo, sino por el restablecimiento de los puestos de trabajo y la vuelta de los trabajadores para ocupar los puestos.* En ese sentido, es probable que aún nos queden unos seis

meses o más.

Trabajos en la industria: El mes de marzo mostró unos aumentos bastante bajos en la creación de empleo. Aunque subimos en 3,000 netos, 1,800 de ellos se concentraron en el sector agrícola, con sólo 1,200 en todos los demás sectores. Las ganancias y las pérdidas fueron las siguientes:

- Como se acaba de indicar, la agricultura aumentó 1,800 puestos de trabajo en marzo, situándose ahora con 25,100, un saludable aumento de 800 puestos de trabajo con respecto a hace un año y un incremento bastante animoso de 1,000 puestos de trabajo desde justo antes de la pandemia.
- La construcción no tuvo cambios, sigue con 17,200, 400 más que en marzo de 2021 y exactamente igual a su nivel pre-pandémico de febrero de 2020.
- El sector manufacturero aumentó en 100, llegando a 26,300, sin cambios con respecto a hace un año, aunque todavía con un descenso de 500 con respecto a antes del COVID.
- El comercio al por menor bajó 400 puestos de trabajo en marzo, llegando a los 36,100, es un aumento de 200 con respecto a hace un año aunque bajó 1,300 con respecto a antes del COVID.
- Las actividades financieras aumentaron con 100 puestos de trabajo, llegando a los 15,500, aunque han bajado 100 en un año y siguen siendo 500 menos que antes del COVID.
- Los Servicios Profesionales y Empresariales no mostraron ningún cambio, todavía con 43,300, con un aumento de 100 puestos de trabajo de un año a otro, aunque con un descenso de 1,200 desde hace dos años. Esta pérdida es más que preocupante, ya que se trata en gran medida de empleos de oficina y de otro tipo que se cree que son los menos afectados por el distanciamiento social, por lo que las pérdidas pueden reflejar más una debilidad general de la economía que los impactos directos y específicos del COVID.
- La Educación Privada y los Servicios Sanitarios tuvieron otro fuerte aumento de 700, que se suman a los 900 de febrero, hasta alcanzar los 50,100, lo que supone un aumento de 1,300 puestos de trabajo en un año, pero sigue siendo bajo en 1,200 puestos de trabajo desde antes del COVID.
- El sector del ocio y la hostelería subió 600 puestos de trabajo, llegando a 36,300, un incremento enorme de 6,500 puestos de trabajo año tras año, pero todavía con un descenso de 2,300 puestos de trabajo desde antes del COVID, muchos de ellos abiertos a la contratación pero sin poder cubrir los puestos.
- Otros servicios aumentó 900 en marzo, también aumentó 900 año tras año y ahora se encuentra con 9,200, aunque también sigue estando debajo 900 desde el comienzo de la pandemia.
- La educación pública local aumentó sólo 100 puestos de trabajo, llegando a 20,400, lo que supone un aumento de 1,200 año tras año, pero sigue siendo un descenso de 1,500 puestos de trabajo desde antes del COVID. Las ganancias de este sector parecen haberse aplanado, lo que nos deja preocupados por la posibilidad de que estos puestos de trabajo

de calidad no vuelvan a aparecer después de todos los trastornos sufridos por la educación pública.

Lo que vemos de todo esto es que sólo uno de los principales sectores -el agrícola- ha aumentado sus puestos de trabajo en nómina desde antes de la pandemia (y para ser justos, el de la construcción está igualado con su nivel anterior a la pandemia), mientras que todos los demás han perdido unos 500 o más puestos de trabajo. Los impactos del COVID siguen siendo generalizados y de gran alcance.

Tasa de desempleo en el contexto estatal: Terminando de nuevo con las buenas noticias, el 3.5% del condado de Ventura nos sitúa por delante del conjunto de Estados Unidos, con un 3.8%, y muy por delante del 4.2% de California. Creo que este es el primer mes en el que hemos terminado por delante de la tasa nacional desde antes de COVID. Para nuestra posición estatal entre los 58 condados de California, mejoramos un puesto, del lugar 15 en febrero al 14 en marzo.

- Si miramos a nuestros condados vecinos, el Condado de Santa Bárbara mejoró varios puestos hasta el puesto 14, ahora con un 3.5%, empatado con Ventura. San Luis Obispo mejoró un puesto hasta el número 5, con un 2.8%. Los Ángeles bajó cuatro puestos, hasta el puesto 35, con un 4.9%, y Kern bajó dos puestos hasta el 53, con un 7.7%.
- Los diez primeros puestos tuvieron pocos cambios: San Mateo sigue siendo el primero con el 2.3%, Marin el segundo con el 2.4%, Santa Clara y San Francisco empatados en el tercer puesto con el 2.5% y San Luis Obispo el quinto con el 2.8%. Completan los diez primeros puestos Placer en el puesto 6 con el 2.8%, Sonoma en el 7 con el 3.0%, Orange en el 8 con el 3.1%, Alameda y Napa empatados en el 9 con el 3.2%. Los únicos cambios fueron que San Luis y Placer intercambiaron sus puestos y que los condados de El Dorado y Nevada dejaron de estar empatados en el puesto 10, pero sólo en el 11, con un 3.3%.
- El condado de Ventura, con un 3.5%, no está muy lejos, en el puesto 14, y sólo San Diego, en el 13, nos supera con un 3.4%.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de marzo en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

Visite Nuestro Sitio
Web



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)