

[¿Tiene problemas para ver este correo electrónico? Haga clic aquí](#)



EL MÁS RECIENTE INFORME ECONÓMICO 411

ESCRITO POR BRUCE STENSLIE, PRESIDENTE/DIRECTOR EJECUTIVO DE LA EDC

Informe Sobre El Mercado Laboral Para Febrero de 2022

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó su informe de febrero de 2022 el viernes, de nuevo este mes más tarde de lo acostumbrado, que es el tercer viernes siguiente al mes anterior, para dar tiempo a la recalibración anual de los datos por parte de la LMID.

El condado de Ventura tuvo un mes fuerte según casi todos los indicadores del mercado laboral, agregando un total de 5,300 puestos de trabajo, 1,900 en el sector agrícola, 2,700, en todas las demás industrias del sector privado y 700 en el gobierno. La tasa de desempleo mejoró desde el 4.8% de enero hasta el 4.1% de febrero, lo que nos sitúa al mismo nivel que la tasa de EE.UU. y muy por delante de California por completo, con un 4.8%. Y lo que es aún más animoso, nuestra fuerza laboral aumentó en 5,200 trabajadores que volvieron a entrar en el juego, y ahora son 413,100. Para ver los datos oficiales, [haga clic aquí](#). Para nuestras reflexiones, sigue leyendo.

Más sobre la fuerza laboral y el empleo: Para que no nos dejemos llevar por el sólido informe mensual, sigue habiendo varios motivos de preocupación sobre la economía local. Por ejemplo, considera que justo un mes antes del inicio de la pandemia, en febrero de 2020, teníamos una fuerza laboral de 426,600, una mezcla de 15,700 desempleados oficialmente y 410,900 trabajadores empleados. Adelantándonos a febrero de 2022, tenemos una mezcla de 17,000 desempleados oficiales por las buenas, no significativamente mayor que antes de la pandemia, pero sólo tenemos 396,100 trabajadores en la nómina de alguien. Eso supone una pérdida de 14,800 trabajadores que han abandonado la fuerza laboral, lo que significa una pérdida de productividad para la región y una pérdida de ingresos familiares más personal.

Y lo que es más preocupante, seguimos perdiendo 1,900 puestos de trabajo en nómina desde febrero de 2020. Suponemos que la causa fundamental es una mezcla de falta de oportunidades de empleo de calidad que atrae a los trabajadores de nuevo a la fuerza laboral, que se suma a la continua falta de voluntad de los trabajadores de buscar trabajo y de aceptar puestos de

trabajo abiertos pero sin cubrir. Muchos de nuestra fuerza laboral potencial se han jubilado, algunos permanecen en casa para cuidar a sus familiares o se han refugiado por motivos de salud, otros aguantan para obtener mejores salarios y condiciones o se han ido de la zona en busca de una vida más económica. Sea cual sea la causa, la mejor forma de medir nuestra recuperación no es por la tasa de desempleo, sino por el restablecimiento de los puestos de trabajo y la vuelta de los trabajadores a ocuparlos. Para ello, es probable que nos queden unos seis meses o más.

Empleos en la industria: El mes de febrero mostró ganancias fuertes y generalizadas, sin que ningún sector industrial importante mostrara pérdidas, sólo unos pocos se mantuvieron igualados y la mayoría con ganancias. En términos netos, el condado de Ventura aumentó en 5,300 puestos de trabajo en nómina, entre ellos:

- El sector agrícola aumentó con 1,900 puestos de trabajo, aunque el total acumulado de 23,300 queda reducido por 800 puestos de trabajo con respecto a hace dos años. Sin embargo, consideramos que se trata sobre todo de una variabilidad estacional, ya que, en su mayor parte, el sector se ha mantenido con un total de puestos de trabajo durante el periodo de la pandemia.
- La construcción aumentó 600, situándose ahora con 17,100 puestos de trabajo y sólo 100 menos que el mes de febrero de 2020, que fue el mes antes de los cierres por la pandemia.
- El sector manufacturero ha subido con 200 puestos de trabajo, llegando a 26,200, aunque todavía está 600 puestos de trabajo por debajo del mes de febrero de 2020.
- El sector de comercio minorista aumentó con 100, pero sigue siendo 800 puestos de trabajo menos de su nivel prepandémico de 37,400.
- El sector de los Servicios Profesionales y Empresariales aumentó a 600, llegando a 43,700, aunque sigue siendo inferior por 900 puestos de trabajo desde hace dos años.
- El sector de la Educación Privada y los Servicios Sanitarios incrementó significativamente con 900 puestos de trabajo, llegando a 49,300, pero siguen siendo 2,000 menos que hace dos años.
- El sector del ocio y la hostelería aumentó 400 puestos de trabajo, resultando en 35,700, pero sigue estando atrás con 2,900 puestos de trabajo, muchos de ellos abiertos para contratar pero no se han podido cubrir los puestos.
- El sector de la educación pública local aumentó 500 puestos de trabajo, resultando en 20,600, aunque sigue habiendo 1,300 puestos de trabajo menos mientras las escuelas se acercan a su funcionamiento completo.

Aunque ninguno de los principales sectores mostró pérdidas en febrero, varios se mantuvieron sin cambios, como la minería y la explotación forestal, la información, las actividades financieras y otros servicios. De ellos, el de la Información (publicación, radiodifusión, software, telecomunicaciones, cine y sonido), un sector pequeño a nivel local con sólo 4,100 puestos de trabajo, sigue siendo un descenso de 800. También es preocupante que Otros

Servicios un sector pequeño pero de gran alcance, con un total de 9,000 puestos de trabajo actuales, en gran parte en el sector de los cuidados personales, y que recibió una verdadera paliza por parte de COVID siga habiendo un descenso de 1,100 puestos de trabajo desde febrero de 2000.

Con todo esto podemos ver que queda mucha recuperación por delante, repartida en varios sectores, aunque intensamente concentrada en los sectores que emplean a nuestros trabajadores más vulnerables con salarios bajos, muchas de ellas mujeres y minorías.

Tasa de desempleo en el contexto estatal: Terminando con las buenas noticias, como se indicó anteriormente, el 4.1% del condado de Ventura nos pone a la par con los EE.UU. en su conjunto y muy por delante del 4.8% de California. La medida del 4.1% es también nuestra muestra más fuerte desde enero de 2020. Indicado esto, mirando las comparaciones dentro del estado, hemos bajado un puesto entre los 58 condados, del 14 al 15.

- Si miramos a nuestros condados vecinos, el Condado de Santa Bárbara bajó varios puestos hasta el lugar 19, ahora con un 4.3%, San Luis Obispo se mantuvo en el lugar 6, con un 3.3%. Los Ángeles aumentó dos puestos, hasta el 31, con un 5.4%, y Kern se mantuvo en el 51, con un 8.3%.
- Los diez primeros no mostraron casi ningún cambio en el orden, San Mateo primero con un 2.7%, Marin segundo con un 2.8%, Santa Clara tercero con un 2.9%, San Francisco cuarto con un 3.0% y Placer quinto con un 3.2%. Completan los diez primeros condados San Luis Obispo, en sexto lugar con el 3.3%, Sonoma en séptimo lugar con el 3.5%, Orange en octavo lugar con el 3.7%, Alameda en noveno lugar con el 3.8% y los condados de El Dorado, Napa y Nevada empatados en décimo lugar con el 3.9%.
- El condado de Ventura, con un 4.1%, no está muy atrasado, y sólo San Diego y el pequeño Calaveras, están empatados en el puesto 13, justo por delante de nosotros con un 4.0%.

Las tasas de desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos de mapas](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de febrero en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

**Visite Nuestro Sitio
Web**



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbase a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)