

EDC ESPAÑOL NOTICIAS

Escrito por Bruce Stenslie, Presidente/Director Ejecutivo de la EDC

Informe Sobre El Mercado Laboral Para Diciembre de 2021

La División de Información del Mercado Laboral del Estado de California (LMID, por sus siglas en inglés) publicó su informe de diciembre de 2021 el viernes 19, extendiendo lo que se ha convertido en una trayectoria de cinco meses de mejoras en la tasa de desempleo del condado de Ventura, que ahora se sitúa en el 4.2%, a diferencia del 4.5% de noviembre. Mientras que la tasa de desempleo se mueve en la dirección correcta, las cifras subyacentes no son tan animadoras. En lo que suele ser un mes fuerte para la contratación, recogimos sólo 1,300 empleos no agrícolas y sólo 500 en la contratación en días festivos para el comercio minorista y en realidad tuvimos una disminución de la fuerza laboral de 400 trabajadores. Es más, las ganancias que tuvimos se concentraron en gran medida en sólo dos sectores, el comercio minorista y el ocio y la hostelería. Para saber más sobre lo que esto representa, siga leyendo; para ver el enlace sobre las cifras mensuales, [haga clic aquí](#).

Fuerza Laboral y Tasa de Desempleo: La noticia principal sigue siendo que una gran parte de los trabajadores que abandonaron la actividad en los primeros momentos de la pandemia no han vuelto a trabajar. Los motivos son numerosos: trabajadores que se resisten a los riesgos de la exposición al COVID; padres, especialmente mujeres, que se quedan en casa por falta de guarderías o al desconfiar de la seguridad de los niños en las escuelas; jubilaciones anticipadas.

El mes pasado informamos de que el condado de Ventura había perdido 9,000 trabajadores desde el inicio de la pandemia. El mismo método de evaluación de este mes muestra que nuestra condición ha empeorado en realidad, bajando ahora un 9,400 trabajadores. En diciembre de 2019, sólo dos o tres meses antes de la era de COVID, nuestra fuerza laboral era de 421,300. Ahora ha bajado en diciembre de 2021 a 411,900. Si la tasa de desempleo tuviera en cuenta a esos 9,400 trabajadores que han abandonado su trabajo, estaríamos en un 6.6% de desempleo, considerablemente más alto que el 4.2% reportado oficialmente. Eso indicado, el descenso en la participación de la fuerza laboral se comparte casi uniformemente en toda la nación, no es exclusivo del condado de Ventura.

Los formuladores de políticas siguen batallando para encontrar estrategias que inspiren a los trabajadores a regresar al trabajo. Para nuestra opinión, sólo hay tres variables principales en juego, que influyen en el retorno de los trabajadores.

1. Lo más evidente es que la frecuencia de las infecciones por COVID y sus variantes tiene que bajar drásticamente y mantenerse baja. Eso aumentará la confianza de los trabajadores y ayudará a restablecer los servicios de guardería y a que las escuelas vuelvan a abrir con menos restricciones.
2. Los salarios, los beneficios laborales y las condiciones de trabajo tendrán que seguir mejorando. Seguirá siendo un mercado de trabajadores en un futuro previsible, y lo jugarán a su favor. No cabe duda de que eso pone en aprietos a algunas empresas, pero no es algo malo en general, ya que los salarios llevan mucho tiempo retrasados con respecto a otras ganancias económicas.
3. No nos cansamos de decirlo, pero paciencia. Se necesitará aún más tiempo para que se establezca la enorme conmoción de la COVID en la economía, en las empresas y en el trabajo. No se puede sacudir la economía con tanta fuerza y esperar que las cosas vuelvan rápidamente a la normalidad. Puede que pase otro año antes de que podamos siquiera empezar a comprender la nueva normalidad.

Empleos en la Industria: El condado de Ventura tuvo una débil recuperación de los empleos en diciembre, con una subida neta de 500 empleos, compuesta por 1,300 empleos no agrícolas, compensada por un descenso de 800 en la agricultura.

La pérdida de empleos agrícolas parece estacional, ahora con 22,600, lo que nos mantiene en un número parejo al de hace un año y, lo que es alentador, con un aumento de 900 respecto a diciembre de 2019.

En total, para todos los empleos interanuales, aumentamos lo que en muchos sentidos es una cifra muy fuerte de 13,600 empleos, aunque para el contexto más largo, eso nos deja todavía 14,400 por debajo de diciembre de 2019. En otras palabras, y no es sorprendente teniendo en cuenta Omicron, aún no hemos recuperado ni la mitad de los empleos perdidos desde el inicio de la pandemia.

Como se ha indicado anteriormente, las ganancias que obtuvimos en diciembre no estuvieron tan distribuidas.

- Tres sectores principales la construcción, la industria manufacturera y la Educación Privada y los Servicios Sanitarios no registraron cambios en diciembre. Esto es especialmente preocupante en el caso de los Servicios Sanitarios, que han bajado todavía 1,700 puestos con respecto a los niveles anteriores a la pandemia. Los impactos del COVID siguen presionando al sector de los Servicios Sanitarios, provocando una enorme demanda de cuidados de recuperación al mismo tiempo que disminuye la capacidad y la atención de otras necesidades sanitarias.
- Otros tres sectores importantes Minería, Información y Servicios Profesionales y Empresariales aumentaron apenas 100 empleos cada uno en diciembre. Dos de ellos, la Minería y los Servicios Profesionales y Empresariales han demostrado ser resilientes durante la pandemia, aunque el de la Información (por ejemplo, la publicación, las telecomunicaciones, el cine), ha bajado un 20%, o 1,000 empleos, desde diciembre de 2019.
- El sector de Otros Servicios perdió otros 100 empleos en diciembre, invirtiendo lo que había sido una recuperación bastante lenta pero constante. El sector sigue perdiendo 1,300 empleos desde diciembre de 2019, o sea, más del 13%.
- La Educación de la Administración Local bajó 200 empleos en diciembre, probablemente un poco estacional y un poco Omicron, lo que la deja todavía con un gran descenso de 2,300 empleos, o un 10.1%, desde hace sólo dos años.
- Como se ha indicado anteriormente, nuestros aumentos se concentraron en sólo dos sectores, el comercio minorista, que subió 500 empleos de forma anémica (y bajó a 3,200 desde diciembre de 2019) y el ocio y la hostelería, que subió 600 en diciembre. Aunque el sector de Ocio y Hostelería ha subido 7,700 año tras año, todavía ha bajado en 4,200 empleos, o un 10.8%, desde antes de la pandemia.

Tasa de Desempleo en el Contexto Estatal: Si miramos la situación a nivel estatal, el condado de Ventura ha aumentado un puesto, hasta el 19º entre los 58 condados de California. Para una comparación más amplia, nuestro 4.2% de desempleo nos sitúa por delante de California, con un 5.0%, aunque por detrás del conjunto de Estados Unidos, con un 3.7%.

- Si miramos a nuestros condados vecinos, el Condado de Santa Bárbara, con un 4.0%, bajó cuatro puestos hasta el 13º, y San Luis Obispo se mantuvo en el 6º, con un 3.5%. Los Ángeles aumentó 8 puestos, hasta el 44º, mejorando del 7.1% en noviembre al 6.2% en diciembre, y Kern aumentó un puesto hasta el 53º, con un 7.7%.
- Los cinco primeros condados permanecen sin cambios, Marin mantiene el número 1 con un 2.7%, San Mateo el 2º con un 2.8%, Santa Clara el 3º con un 2.9%, San Francisco el 4º con un 3.0% y Placer el 5º con un 3.3%. Completan los diez primeros puestos San Luis Obispo, que empatan en el 6º puesto con Sonoma con un 3.5%, Nevada y Orange, que empatan en el 8º puesto con un 3.7%, y Alameda, Calaveras y El Dorado, que empatan en el 10º puesto con un 3.9%.

Las Tasas de Desempleo por condado se muestran de forma variada en los [recursos geográficos](#) del estado. Para ver la tabla que muestra las tasas de desempleo de diciembre en todos los condados, [haga clic aquí](#).

Preguntas, comentarios, por favor infórmenos, bruce@edcollaborative.com.

Visite Nuestro Sitio Web



¿Le han reenviado este correo electrónico? Suscríbese a nuestro boletín de noticias [HAGA CLIC AQUÍ](#)